



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Communiting Upgrade

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Promozione culturale

Area di intervento: Educazione e Promozione Culturale – Educazione ai Diritti del Cittadino

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

1. Incremento delle occasioni di socializzazione, nuovi legami e nuovi rapporti umani a livello comunitario
2. Ampliamento dell'offerta educativa non formale
3. Miglioramento dell'ambiente sociale attraverso il coinvolgimento delle famiglie
4. Incremento delle opportunità di formazione tecnica in ambito culturale
5. Rafforzamento delle competenze formative con apprendimento in situazione
6. Incremento delle occasioni di incontro e scambio interculturale tra migranti ed autoctoni.
7. Emersione e canalizzazione delle competenze dei migranti in forme espressive e di narrazione del sé.
8. Realizzazione di una esposizione – evento (foto/video) aperta alla cittadinanza.
9. Informazione alla cittadinanza sulle misure di sostegno al reddito.
10. Inserimento in percorsi di informazione/ formazione culturale e di orientamento con modalità di apprendimento in situazione (dalla pratica alla teoria).
11. Realizzazione di documentazione che attesti il percorso svolto dai beneficiari inseriti e narrazione di alternative di vita intraprese.
12. Realizzazione di materiale informativo e coinvolgimento nella diffusione dello stesso sulla misura del Red.

CRITERI DI SELEZIONE:

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE (abstract)*

Colloquio

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile nazionale è di 36 punti su 60 totali.

Servizio Civile Nazionale

(conoscenza del servizio civile, finalità attribuita al servizio civile, promozione della pace, cittadinanza attiva, terzo settore)

Fino a 30 punti

Progetto prescelto

(conoscenza del progetto, idoneità alle mansioni previste dal progetto, interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto, disponibilità del candidato alle condizioni richieste dalla attuazione del progetto, esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto).

Fino a 30 punti

punteggio soglia per idoneità 36 punti

Titoli di studio

Viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto esclusivamente tra quelli elencati. Si valuta esclusivamente il titolo che genera il punteggio più elevato; il punteggio massimo ottenibile è 10 punti.

Laurea specialistica

10 punti

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

<i>Laurea di primo livello (triennale)</i>	<i>9 punti</i>
<i>Diploma</i>	<i>8 punti</i>
<i>Licenza Media</i>	<i>7 punti</i>

Esperienze aggiuntive

Saranno valutate esclusivamente esperienze nei settori e nelle aree di intervento previsti dal Prontuario progetti del 03/08/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Viene assegnato un punteggio fisso per le tipologie di esperienze sottoelencate.

I punteggi delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra loro.

Il punteggio massimo ottenibile è 30 punti.

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 10 punti

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi 9 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 6 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 5 punti

a) indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile nazionale è di 36 punti su 60 totali.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

NUMERO DEI VOLONTARI DA IMPIEGARE NEL PROGETTO: 14

così suddivisi: 6 Bari, 4 Puglia, 4 Brindisi

NUMERO POSTI CON VITTO E ALLOGGIO: 0

NUMERO POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO: 14

NUMERO POSTI CON SOLO VITTO: 0

SEDE/I DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO, OPERATORI LOCALI DI PROGETTO E RESPONSABILI LOCALI DI ENTE ACCREDITATO

<https://scn.arciserviziocivile.it/sediprogetto.asp?cph=81467>

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Azioni	Attività	Ruolo
Azione 1.1.1 Attivazione di n. 3 spazi di co-working	Attività 1.1.1.1 Convocazione soggetti Terzo settore e soggetti singoli del territorio	I volontari di occuperanno di supporto alla comunicazione fornendo nuovi codici linguistici e la loro conoscenza del territorio.
	Attività 1.1.1.2 Realizzazione di n. 3 eventi di lancio (1 per spazio)	I volontari applicano le tecniche di osservazione del contesto sociale, strumenti di innovazione sociale e capacità performative per la definizione dell'evento e creano, organizzano il materiale informativo e ne

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

		fanno promozione sui social e le mailing list dedicate.
	Attività 1.1.1.3 Realizzazione di n. 3 eventi finali di raccolta buone pratiche	I volontari saranno di supporto alla comunicazione e redazione del documento finale, organizzeranno i contenuti per obiettivi comunicativi e fasi di realizzazione.
Azione 2.2.1 Realizzazione di n. 1 laboratorio intergenerazionale	Attività 2.2.1.1 Promozione del laboratorio presso i centri di aggregazione	Saranno di supporto alle attività di comunicazione: elementi di promozione presso la cittadinanza senile, cooperazione con gli enti locali e mediazione in contesti fragili, contatto con le comunità locali.
	Attività 2.2.1.2 Realizzazione di n. 20 ore laboratoriali	Contributo attivo alla definizione del programma formativo sulla base del target: strategie di elaborazione del piano formativo per over60.
	Attività 2.2.1.3. Realizzazione di n. 1 evento finale comunitario	Applicazione di tecniche di osservazione del contesto sociale e capacità performative per la definizione dell'evento.
Azione 2.1.1 Realizzazione di n. 1 sessione di doposcuola sociale in area periferica	Attività 2.1.1.1 Promozione dell'iniziativa presso le scuole	Supporto alle attività comunicative: relazione con la segreteria scolastica e il dirigente scolastico, preparazione su file delle proposte con registro comunicativo istituzionale, presenza agli incontri tra responsabili associativi e responsabili della rete delle scuole.
	Attività 2.1.1.2 Definizione del programma formativo modulato sulla base delle competenze di partenza	Supporto alla realizzazione di un test d'ingresso/attività per la valutazione delle competenze in entrata.
	Attività 2.1.1.3. Realizzazione dell'intervento formativo	Supporto alle attività d'aula con attività di sostegno logistico e un contributo attivo alla definizione del programma formativo sulla base del livello di partenza dei partecipanti: strategie di elaborazione del piano formativo e metodologie di gestione del gruppo – aula.
Azione 2.2.1 Realizzazione di n. 3 eventi di socializzazione per le famiglie dei bambini	Attività 2.2.1.1 Realizzazione di 2 momenti assembleari di informazione	Supporto alle attività di comunicazione: elementi di promozione presso la cittadinanza, cooperazione con gli enti locali e mediazione in contesti fragili.
	Attività 2.2.1.2. Realizzazione di n. 2	Contributo attivo alla

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

	laboratori per genitori	definizione del programma formativo sulla base del target: strategie di elaborazione del piano formativo per famiglie, creazione di materiale divulgativo.
	Attività 2.2.1.3 Realizzazione di n. 1 evento finale di restituzione alla comunità	Organizzazione dell'evento finale e applicazione di tecniche di osservazione del contesto sociale e capacità performative per la definizione dell'evento
Azione 3.1.1 Attivazione di n. 2 corsi di formazione manageriale in ambito musicale e promozione della lettura	Attività 3.1.1.1 selezione dei partecipanti su base concorsuale	Supporto alla redazione del bando, definizione degli indicatori utili alla selezione secondo criteri di ammissione, promozione del bando sui mass media e social network.
	Attività 3.1.1.2 realizzazione di n. 40 ore complessive di formazione	Contributo attivo alla definizione del programma formativo sulla base del livello di partenza dei partecipanti: strategie di elaborazione del piano formativo, supporto all'organizzazione dell'aula e dei materiali per la formazione.
	Attività 3.1.1.3 Sessione di valutazione partecipata del percorso formativo	Condivisione con il gruppo dirigente e acquisizione della strutturazione di modelli di valutazione attraverso il <i>formative approach</i> (valutazione come strumento interno della formazione)
Azione 3.2.1 Organizzazione di n. 2 eventi di portata regionale (2 ambiti)	Attività 3.2.1.1 Apprendimento in situazione: realizzazione di n. 1 evento musicale	Organizzazione e gestione delle reti di soggetti organizzatori, sviluppo dei contatti e della promozione attraverso i media, gestione relazione con il donator e apprendimento delle procedure pubbliche di realizzazione eventi (SIAE, ecc).
	Attività 3.2.1.2 Apprendimento in situazione: realizzazione di n. 1 evento su promozione della lettura	Organizzazione e gestione delle reti di soggetti organizzatori, elementi di book-crossing e apprendimento delle procedure pubbliche di realizzazione eventi per la promozione della lettura su supporto cartaceo e digitale (SIAE, ISBN, ecc.)
	Attività 3.2.1.3 Sessione di valutazione partecipata del percorso formativo	Condivisione con il gruppo dirigente e acquisizione della strutturazione di modelli di

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

		valutazione attraverso il <i>formative approach</i> (valutazione come strumento interno della formazione)
--	--	---

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

I candidati dovranno predisporre, come indicato negli allegati alla domanda di partecipazione, il proprio curriculum vitae, con formati standardizzati tipo Modello europeo di Curriculum Vitae, evidenziando in esso eventuali pregresse esperienze nel settore.

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

NUMERO POSTI CON VITTO E ALLOGGIO: 0

NUMERO POSTI CON SOLO VITTO: 0

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

NUMERO ORE DI SERVIZIO SETTIMANALI DEI VOLONTARI, OVVERO MONTE ORE ANNUO:

1400 ore, con un minimo di 12 ore settimanali

GIORNI DI SERVIZIO A SETTIMANA DEI VOLONTARI (MINIMO 5, MASSIMO 6): 5

EVENTUALI PARTICOLARI OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO:

Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornate del sabato.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI:

EVENTUALI TIROCINI RICONOSCIUTI:

ATTESTAZIONE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITA' SVOLTE DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO UTILI AI FINI DEL CURRICULUM VITAE:

Le conoscenze acquisite, di seguito indicate, saranno attestate, ognuno per il proprio ambito, sia da Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580), non accreditata come ente di servizio civile nazionale, che da Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582).

Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580) Associazione qualificata presso il MIUR per la formazione del personale scolastico (DM 177/2000, Direttiva n.90/2003) rilascerà, su richiesta degli interessati, l'attestazione delle conoscenze acquisite.

La funzione di messa in trasparenza e validazione delle competenze si riferisce a quelle acquisite nelle materie oggetto della formazione generale al SCN e nell'ambito delle modalità di lavoro di gruppo, in particolare per quanto riferito alle capacità di programmare le attività, attuarle e rendicontarle.

Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582) rilascerà, su richiesta degli interessati, una attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae, in merito:

- all' acquisizione di una formazione rivolta ai valori dell'impegno civico
- all' apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessaria alla realizzazione di attività svolte in un contesto progettuale
- acquisire strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'iterazione con la realtà territoriale.

Inoltre tutti i partecipanti, con accesso volontario, avranno a disposizione nella piattaforma FAD un modulo di bilancio delle competenze al fine di favorire e valorizzare un percorso di auto valutazione e condivisione dell'esperienza di SCN.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Azione/Attività:

Modulo 1 : Management dello spettacolo

Formatore/i: Davide Giove, Luca Basso

Argomento principale: Storia dell'ente, Management dello spettacolo

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Durata:26 ore

Temi da trattare: Organizzazione delle reti, modulo comunicativo, ufficio stampa

Azione/Attività:

Modulo 2 : Formazione percorsi educativi non formali e forme di inclusione sociale e dimensioni di reti territoriali

Formatore/i: Monica Dal Maso, Pinto Mariagrazia, Munno Domenica, Damiano Maggio

Argomento principale: Pedagogia e sociologia dell'inclusione sociale

Durata: 28 ore

Temi da trattare: l'approccio alla mediazione, intercultura e valorizzazione delle esperienze, buone prassi e dimensione di costruzione di comunità.

Azione/Attività:

Modulo 3 : Co-working come spazio di innovazione sociale

Formatore/i: Carmine Doronzo – Davide Di Muri

Argomento principale: strumenti e buone pratiche di coesione e innovazione sociale

Durata: 10 ore

Temi da trattare: lo spazio come gestione del conflitto, pratiche di innovazione sociale: dal business plan alla realizzazione di patti generativi di comunità mediante gli spazi.

FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Arci Servizio Civile in ambito di formazione specifica e rispondendo al Decreto 160 del 19/07/2013 "Linee guida per la formazione generale dei giovani in SCN" inserirà, nel computo del totale delle ore da svolgere, due moduli per complessive 8 ore sulla "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SC".

Nominativi, dati anagrafici e competenze specifiche dei formatori

Andrea Morinelli: nato il 18/02/1969 a Torricella in Sabina (RI)

-Laurea in Geologia

-Abilitazione alla professione di Geologo;

-Manager dell'emergenza;

-Consulente per sicurezza, piani di protezione civile, ubicazione aree di emergenza, Legge 626/96 e DL 81/08, NTC 2008 e Microzonazione sismica, ricerche geologiche, stabilità dei versanti, ricerche di acqua, perforazioni, edifici, piani di protezione civile, cartografia dei rischi, geologia ambientale;

-Realizza piani di fattibilità per aree di emergenza per Protezione Civile per i Comuni;

-Progettista di corsi di formazione ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esteri su progettazione e comunicazione interpersonale, sui comportamenti in emergenza), che per la formazione specifica (sui temi dei rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di SCN, DL 81 e sicurezza sul lavoro), coprogettista (per i contenuti, test, ricerche e materiali), autore e tutor della parte di formazione generale che ASC svolge in FAD (2007/2014);

-dal 2003 ad oggi formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;

-dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

Vincenzo Donadio: nato il 14/07/1975 a Frankenthal (D)

-Diploma di maturità scientifica

-Responsabile del Servizio per la Prevenzione e la Protezione sul luogo di lavoro;

-Progettista di soluzioni informatiche, tecniche e didattiche per la Formazione a Distanza.

-Progettista della formazione generale, specifica ed aggiuntiva;

-Referente a livello nazionale per le informazioni sull'accreditamento (tempi, modi, DL 81 e sicurezza dei luoghi di lavoro e di SCN);

-Progettista ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esterni su gestione e costruzione di piattaforme FAD, manutenzione e tutoraggio delle stesse), che per la formazione specifica ai sensi della Linee Guida del 19/07/2013(coprogettista per i contenuti, test, della formazione specifica che ASC svolge in FAD sul modulo di Formazione ed informazione sui Rischi connessi all'impiego nel progetto di SCN (2014);

-Formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;

-Responsabile informatico accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

-dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

MODULO A

Poichè le sedi di svolgimento dei progetti di SCN sono, come da disciplina dell'accreditamento, conformi alle norme per la tutela dei luoghi di lavoro, ed in esse si svolgono i progetti di SCN, si reputa adatto e necessario partire con un modulo omogeneo per tutti i volontari sulla tutela e sicurezza dei luoghi di lavoro.

DURATA: 6 ore

Contenuti:

- Comprendere: cosa si intende per sicurezza sul lavoro e come si può agire e lavorare in sicurezza

- cos'e',
- da cosa dipende,
- come può essere garantita,
- come si può lavorare in sicurezza

- Conoscere: caratteristiche dei vari rischi presenti sul luogo di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione

- concetti di base (pericolo, rischio, sicurezza, possibili danni per le persone e misure di tutela valutazione dei rischi e gestione della sicurezza)
- fattori di rischio
- sostanze pericolose
- dispositivi di protezione
- segnaletica di sicurezza
- riferimenti comportamentali
- gestione delle emergenze

- Normative: quadro della normativa in materia di sicurezza

- codice penale
- codice civile
- costituzione
- statuto dei lavoratori
- normativa costituzionale
- D.L. n. 626/1994
- D.L. n. 81/2008 (ed testo unico) e successive aggiunte e modifiche

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà concluso da un test di verifica obbligatorio.

MODULO B

Nell'ambito delle attività svolte dai volontari di cui al precedente box 8.3, si approfondiranno le informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti di frequentazione indicati al precedente box16, per i settori e le aree di intervento individuate al precedente punto 5.

DURATA: 2 ore

Contenuti:

Verranno trattati i seguenti temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari in scn nel settore Educazione e Promozione Culturale, con particolare riguardo all'area di intervento indicata al box 5

Educazione e promozione culturale

- fattori di rischio connessi ad attività di aggregazione ed animazione sociale e culturale verso minori, giovani, adulti, anziani, italiani e stranieri, con e senza disabilità
- fattori di rischio connessi ad attività di educazione, informazione, formazione, tutoraggio, valorizzazione di centri storici e culture locali
- fattori di rischio connessi ad attività sportive ludico-motorie pro inclusione, attività artistiche ed interculturali (teatro, musica, cinema, arti visive...) modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni
- Focus sui contatti con l'utenze e servizi alla persona
- modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni
- gestione delle situazioni di emergenza

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

- sostanze pericolose ed uso di precauzioni e dei dispositivi di protezione
- segnaletica di sicurezza e riferimenti comportamentali
- normativa di riferimento

Inoltre, come indicato del Decreto 160/2013 (Linee Guida...), "in considerazione della necessità di potenziare e radicare nel sistema del servizio civile una solida cultura della salute e della sicurezza ... e soprattutto, al fine di educarli affinché detta cultura si radichi in loro e diventi stile di vita", con riferimento ai luoghi di realizzazione ed alle strumentazioni connesse alle attività di cui al box 8.3, si approfondiranno i contenuti relativi alle tipologie di rischio nei seguenti ambienti:

Per il servizio in sede

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi in cui i volontari si troveranno ad utilizzare le normali dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti nelle sedi di progetto (rispondenti al DL 81 ed alla Circ 23/09/2013), quali uffici, aule di formazione, strutture congressuali, operative, aperte e non al pubblico, per attività di front office, back office, segretariato sociale, operazioni con videoterminale, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15

Per il servizio fuori sede urbano (outdoor)

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti urbani (piazze, giardini, aree attrezzate o preparate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto, utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali materiali promozionali, stand, sedie, tavoli e banchetti, ...) materiali e dotazioni rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15

Per il servizio fuori sede extraurbano (ambiente naturale e misto)

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti extraurbani (parchi, riserve naturali, aree da monitorare o valorizzare, mezzi quali Treno Verde, Carovana Antimafia, individuate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di eventi, incontri, campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto, utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali abbigliamento ed attrezzature ad hoc, tutte rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà seguito da un incontro di verifica con l'OLP di progetto.

FORMAZIONE FAMI

Formatore: Monica Dal Maso

Argomento: CITTADINANZA ATTIVA durata 3 ore

Ob. Generale: affrontare il tema della cittadinanza nella sua specificità e promuovere nei destinatari della formazione un sentimento di fiducia e sicurezza nelle istituzioni che permetta una partecipazione attiva all'interno della comunità ospitante

temi:

- Diritti e doveri nell'accesso ai servizi
- Sistema politico italiano
- Rappresentanza nella vita sociale
- Dialogo interculturale come pratica di confronto per la soluzione di questioni legate alla convivenza e per la valorizzazione della diversità culturale anche attraverso interventi di mediazione.

Formatore: Giulio Palmieri

Argomento: APPROFONDIMENTO SULLE TEMATICHE DEL LAVORO durata 7 ore

Ob. Generale: conoscenza del sistema del mercato del lavoro italiano e agevolazione all'inserimento nel mondo lavorativo e nel tessuto sociale dei volontari titolari di protezione internazionale e umanitaria.

temi:

- Elementi distintivi del sistema del mercato del lavoro

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

- Informazioni relative ai regolari canali di ingresso al mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sul lavoro in ottica di prevenzione del lavoro irregolare

- Tipologie di permesso di soggiorno che consentono l'accesso la lavoro nel sistema italiano
- Orientamento di primo livello
- Preparazione alle candidature e profilazione attraverso lo strumento dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione Europea che consentirà di identificare anche le competenze maturate durante il percorso migratorio.

DURATA:

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, con un piano formativo di 12 giornate in aula per 64 ore e 8 ore da svolgersi attraverso la FAD.

La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore. La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.