

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

TITOLO DEL PROGETTO:
VIVERE A COLORI

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: ASSISTENZA

Area di intervento: DISABILI

Codifica: A06

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto "Vivere a colori" che coinvolge i 30 ragazzi con sindrome di Down dell'associazione AIPD di Cosenza, intende avviare una serie di cambiamenti sul territorio di riferimento con azioni tese a

- Favorire l'integrazione socio-educativa in ambito scolastico, extra-scolastico, aiutandoli a diventare persone consapevoli e capaci di integrarsi nella realtà di appartenenza,
- realizzare il diritto al lavoro dei ragazzi in età lavorativa attivando una serie di percorsi formativi specifici individualizzati nonché l'elaborazione di una serie di strategie di rete mirate a promuovere il loro diritto al lavoro.

Obiettivo 1.1 potenziamento della loro interazione quotidiana attraverso azioni in ambito scolastico

Obiettivo 1.2 potenziamento della loro interazione quotidiana attraverso azioni in ambito extrascolastico

Obiettivo 2.1 Creazione e/o potenziamento di attività di rete tra Enti Pubblici, famiglie e volontariato per elaborare strategie mirate a promuovere il diritto al lavoro dei soggetti svantaggiati

Obiettivo 2.2 Realizzazione di percorsi specifici individualizzati, rivolti ai 10 ragazzi in età lavorativa tesi a favorire il loro inserimento lavorativo

CRITERI DI SELEZIONE:

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE (abstract)*

Colloquio

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile nazionale è di 36 punti su 60 totali.

Servizio Civile Nazionale

(conoscenza del servizio civile, finalità attribuita al servizio civile, promozione della pace, cittadinanza attiva, terzo settore)

Fino a 30 punti

Progetto prescelto

(conoscenza del progetto, idoneità alle mansioni previste dal progetto, interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto, disponibilità del candidato alle condizioni richieste dalla attuazione del progetto, esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto).

Fino a 30 punti

punteggio soglia per idoneità 36 punti

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Titoli di studio

Viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto esclusivamente tra quelli elencati. Si valuta esclusivamente il titolo che genera il punteggio più elevato; il punteggio massimo ottenibile è 10 punti.

<u>Laurea specialistica</u>	<u>10 punti</u>
<u>Laurea di primo livello (triennale)</u>	<u>9 punti</u>
<u>Diploma</u>	<u>8 punti</u>
<u>Licenza Media</u>	<u>7 punti</u>

Esperienze aggiuntive

Saranno valutate esclusivamente esperienze nei settori e nelle aree di intervento previsti dal Prontuario progetti del 03/08/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Viene assegnato un punteggio fisso per le tipologie di esperienze sottoelencate.

I punteggi delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra loro.

Il punteggio massimo ottenibile è 30 punti.

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 10 punti

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi 9 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 6 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 5 punti

a) indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile nazionale è di 36 punti su 60 totali.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

NUMERO DEI VOLONTARI DA IMPIEGARE NEL PROGETTO: 6

NUMERO POSTI CON VITTO E ALLOGGIO: 0

NUMERO POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO: 6

NUMERO POSTI CON SOLO VITTO: 0

SEDE/I DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO, OPERATORI LOCALI DI PROGETTO E RESPONSABILI LOCALI DI ENTE ACCREDITATO

<https://scn.arciserviziocivile.it/sediprogetto.asp?cph=81499>

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Azioni	Attività	Ruolo
Azione 1.1.1: Sostegno in ambito scolastico	Attività 1.1.1.1 Attività di assistenza scolastica	<ul style="list-style-type: none"> attività di accompagnamento volte ad aiutare i ragazzi portatori di handicap negli spostamenti quotidiani casa – scuola-casa, accompagnamento nelle gite scolastiche ecc
	Attività 1.1.1.2 assistenza pre e post orario scolastico	<ul style="list-style-type: none"> attività di cura e di compagnia e di supporto logistico per quei disabili che per necessità familiari arrivano e sostano a scuola in orari molto diversi rispetto ai coetanei, ponendosi sa intermediari tra la famiglia e la scuola.
	Attività 1.1.1.3 assistenza didattica	<ul style="list-style-type: none"> attività di supporto nello svolgimento delle lezioni per il miglioramento dell'apprendimento
Azione 1.2.1 Azioni previste per l'ambito extra-scolastico	Attività 1.2.1.1 Attività ricreativa e di socializzazione nel contesto di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> attività di pianificazione di incontri e di socialità esterna (uscite serali, passeggiate , acquisti in compagnia, accompagnamento al cinema)
	Attività 1.2.1.2 Attività musicali e di musicoterapica	<ul style="list-style-type: none"> affiancamento al musicoterapeuta nello svolgimento dell'attività musicoterapia e relativa attività di accoglienza degli utenti.
	Attività 1.2.1.3 Attività di informatica	<ul style="list-style-type: none"> Supporto all'operatore nelle attività di informatica ed in tutte quelle attività mirate all'utilizzo del PC per migliorare la comunicazione e l'interazione con il mondo esterno e fornire strumenti operativi per l'avvio al lavoro.
	Attività 1.2.1.4 Attività estiva di Corso di Subacquea con l'Ass. Subacquea Paolana	<ul style="list-style-type: none"> Attività di affiancamento all'operatore nonché accoglienza degli utenti e relativo supporto logistico.
Azione 2.1.1 strategie mirate a promuovere il diritto al lavoro dei soggetti svantaggiati	Attività 2.1.1.1 Elaborazione di un protocollo d'intesa tra i soggetti che promuovono politiche attive	<ul style="list-style-type: none"> Attività di presa contatti diretti ed indiretti con i soggetti individuati ed organizzazione di incontri per l'elaborazione di progetti comuni
	Attività 2.1.1.2 Mappatura di aziende presenti sul territorio locale che possano accogliere i ragazzi tramite tirocini formativi finalizzati ad eventuale assunzione.	<ul style="list-style-type: none"> Attività di individuazione delle varie aziende presenti sul territorio locale
	Attività 2.1.1.3 Mappatura delle aziende con più di 15 dipendenti, con obbligo di assunzione dei soggetti svantaggiati	<ul style="list-style-type: none"> Attività di individuazione delle aziende presenti sul territorio locale che hanno l'obbligo di assunzione dei soggetti svantaggiati.
	Attività 2.1.1.4 creazione di una Banca dati	<ul style="list-style-type: none"> creazione di banca dati
	Attività 2.1.1.5 Attività di assistenza lavorativa negli eventuali tirocini avviati attraverso azioni di tutoraggio e monitoraggio	<ul style="list-style-type: none"> assistenza al lavoro dei ragazzi coinvolti in tirocini formativi con relativa attività di tutoraggio e monitoraggio
	Attività 2.1.1.6 Attività di assistenza nell'	<ul style="list-style-type: none"> attività di facilitatori nei confronti dei tirocinanti, nell'acquisizione dei compiti da svolgere e nel rapporto

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

	apprendimento del lavoro, assistenza nella mediazione con i colleghi	con i colleghi e datori di lavoro.
Azione 2.2.1 inserimento lavorativo soggetti con handicap	Attività 2.2.1.1 Azioni di orientamento al lavoro e compilazione del Cv dei ragazzi in età lavorativa	<ul style="list-style-type: none"> • affiancamento alle attività di orientamento al lavoro e compilazione del Cv dei ragazzi in età lavorativa.
	Attività 2.2.1.2 Bilancio di competenze dei ragazzi interessati	<ul style="list-style-type: none"> • affiancamento all'attività per la stesura del Bilancio di competenze dei ragazzi interessati;
	Attività 2.2.1.3 Attività di confronto tra i ragazzi e il mondo lavorativo attraverso visite guidate in luoghi di lavoro , stage formativi finalizzati e non finalizzati all'attività lavorativa	<ul style="list-style-type: none"> • presa contatti con le aziende e organizzazione visite guidate all'interno delle stesse • partecipazione nella programmazione di stage formativi.

Infine i volontari selezionati per questo progetto parteciperanno attivamente alla presa di coscienza delle competenze che acquisiscono nei campi di cittadinanza attiva e di lavoro di gruppo, finalizzato a realizzare gli obiettivi di cui al box 7 attraverso specifiche attività individuali e collettive. In particolare questa loro partecipazione è funzionale alla realizzazione dell'obiettivo indicato al box 7, sezione "obiettivi dei volontari" che viene qui riportato:

- formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCN e al Manifesto ASC 2007;
- apprendimento delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro;
- partecipazione alle attività di promozione e sensibilizzazione al servizio civile nazionale di cui al successivo box 17

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

I candidati dovranno predisporre, come indicato negli allegati alla domanda di partecipazione, il proprio curriculum vitae, con formati standardizzati tipo Modello europeo di Curriculum Vitae, evidenziando in esso eventuali pregresse esperienze nel settore.

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

NUMERO POSTI CON VITTO E ALLOGGIO: 0
 NUMERO POSTI CON SOLO VITTO: 0

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

NUMERO ORE DI SERVIZIO SETTIMANALI DEI VOLONTARI, OVVERO MONTE ORE ANNUO:

Monte ore annuo, inclusa formazione: 1400 con un minimo di 12 ore settimanali

GIORNI DI SERVIZIO A SETTIMANA DEI VOLONTARI (MINIMO 5, MASSIMO 6): n. 5

EVENTUALI PARTICOLARI OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO:

L'orario di servizio sarà modulato, a seconda delle necessità, all'interno della fascia oraria della sede di servizio dalle ore 08,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,30 alle ore 18,30. In relazione agli obiettivi specifici sopra descritti del progetto l'orario dei volontari in accordo con gli stessi potrà subire variazioni (uscite serali, vacanze, fine settimana

Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornate del sabato.

Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso in occasione della chiusura della sede di servizio (festività natalizie, estive).

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI: E' previsto il rilascio di un attestato da parte dell'AIPD di Cosenza che certificherà le conoscenze acquisite con la formazione specifica, oltre alle competenze ed abilità perseguite nel settore specifico dell'intervento ed acquisite durante l'intero percorso da ogni singolo volontario.

EVENTUALI TIROCINI RICONOSCIUTI: nessuno

ATTESTAZIONE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITA' SVOLTE DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO UTILI AI FINI DEL CURRICULUM VITAE:

Le conoscenze acquisite, di seguito indicate, saranno attestate, ognuno per il proprio ambito, sia da Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580), non accreditata come ente di servizio civile nazionale, che da Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582).

Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580) Associazione qualificata presso il MIUR per la formazione del personale scolastico (DM 177/2000, Direttiva n.90/2003) rilascerà, su richiesta degli interessati, l'attestazione delle conoscenze acquisite.

La funzione di messa in trasparenza e validazione delle competenze si riferisce a quelle acquisite nelle materie oggetto della formazione generale al SCN e nell'ambito delle modalità di lavoro di gruppo, in particolare per quanto riferito alle capacità di programmare le attività, attuarle e rendicontarle.

Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582) rilascerà, su richiesta degli interessati, una attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae, in merito:

- all' acquisizione di una formazione rivolta ai valori dell'impegno civico
- all' apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessaria alla realizzazione di attività svolte in un contesto progettuale
- acquisire strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'iterazione con la realtà territoriale.

Inoltre tutti i partecipanti, con accesso volontario, avranno a disposizione nella piattaforma FAD un modulo di bilancio delle competenze al fine di favorire e valorizzare un percorso di auto valutazione e condivisione dell'esperienza di SCN.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica si esplicherà in n. 5 moduli.

Modulo 1

Formatore: Maria Vuono

Argomento principale: "I servizi socio assistenziali/regolamentazione"

Durata: 16 ore per 2 giornate

Temi da trattare:

- Sistema sicurezza sociale
- Assistenza e organizzazione servizi sociali
- Principali normative settore handicap e legge quadro per l'assistenza e l'integrazione delle persone disabili, legge 5/2/1992 n°104

Modulo 2

Formatore: Lucia Ruggiero

Argomento principale: "Il lavoro di rete sul territorio"

Durata: 16 ore per 2 giornate

Temi da trattare:

- Reti primarie e reti sanitarie

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

- Il supporto e il fronteggiamento
- Lavorare secondo un'ottica di rete
- Opportunità e risorse (auto- aiuto, risorse formali e informale)

Modulo 3

Formatore: Silvio Cilento

Argomento principale: "Comunicazione "

Durata: 16 ore per 2 giornate

Temi da trattare:

- Riconoscimento e individualizzazione degli timoli comunicativi
- Aumento delle competenze o potenziamento dell'autostima - ascolto attivo

Modulo 4:

Formatore: Maria Vuono

Argomento principale: "I servizi socio assistenziali/regolamentazione"

Durata: 8 ore per 1 giornate

Temi da trattare:

- Lavorare con le persone disabili: la relazione d'aiuto, l'accettazione esente da giudizi, l'assertività
- Il riconoscimento del bisogno e la richiesta di aiuto

Modulo 5

Formatore: Lucia Ruggiero

Argomento principale: "Le dinamiche di gruppo"

Durata: 8 ore per 1 giornate

Temi da trattare:

- Le dinamiche di gruppo
- Analisi e gestione dei conflitti
- Il gruppo come risorsa nel tavolo sociale
- Circle time

FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Arci Servizio Civile in ambito di formazione specifica e rispondendo al Decreto 160 del 19/07/2013 "Linee guida per la formazione generale dei giovani in SCN" inserirà, nel computo del totale delle ore da svolgere, due moduli per complessive 8 ore sulla "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SC".

Nominativi, dati anagrafici e competenze specifiche dei formatori

Andrea Morinelli: nato il 18/02/1969 a Torricella in Sabina (RI)

-Laurea in Geologia

-Abilitazione alla professione di Geologo;

-Manager dell'emergenza;

-Consulente per sicurezza, piani di protezione civile, ubicazione aree di emergenza, Legge 626/96 e DL 81/08, NTC 2008 e Microzonazione sismica, ricerche geologiche, stabilità dei versanti, ricerche di acqua, perforazioni, edifici, piani di protezione civile, cartografia dei rischi, geologia ambientale;

-Realizza piani di fattibilità per aree di emergenza per Protezione Civile per i Comuni;

-Progettista di corsi di formazione ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esteri su progettazione e comunicazione interpersonale, sui comportamenti in emergenza), che per la formazione specifica (sui temi dei rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di SCN, DL

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

81 e sicurezza sul lavoro), coprogettista (per i contenuti, test, ricerche e materiali), autore e tutor della parte di formazione generale che ASC svolge in FAD (2007/2014);

-dal 2003 ad oggi formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;

-dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

Vincenzo Donadio: nato il 14/07/1975 a Frankenthal (D)

-Diploma di maturità scientifica

-Responsabile del Servizio per la Prevenzione e la Protezione sul luogo di lavoro;

-Progettista di soluzioni informatiche, tecniche e didattiche per la Formazione a Distanza.

-Progettista della formazione generale, specifica ed aggiuntiva;

-Referente a livello nazionale per le informazioni sull'accREDITAMENTO (tempi, modi, DL 81 e sicurezza dei luoghi di lavoro e di SCN);

-Progettista ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esterni su gestione e costruzione di piattaforme FAD, manutenzione e tutoraggio delle stesse), che per la formazione specifica ai sensi della Linee Guida del 19/07/2013(coprogettista per i contenuti, test, della formazione specifica che ASC svolge in FAD sul modulo di Formazione ed informazione sui Rischi connessi all'impiego nel progetto di SCN (2014);

-Formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;

-Responsabile informatico accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;

-dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

MODULO A

Poichè le sedi di svolgimento dei progetti di SCN sono, come da disciplina dell'accREDITAMENTO, conformi alle norme per la tutela dei luoghi di lavoro, ed in esse si svolgono i progetti di SCN, si reputa adatto e necessario partire con un modulo omogeneo per tutti i volontari sulla tutela e sicurezza dei luoghi di lavoro.

DURATA: 6 ore

Contenuti:

- Comprendere: cosa si intende per sicurezza sul lavoro e come si può agire e lavorare in sicurezza

☐ cos'è,

☐ da cosa dipende,

☐ come può essere garantita,

☐ come si può lavorare in sicurezza

- Conoscere: caratteristiche dei vari rischi presenti sul luogo di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione

☐ concetti di base (pericolo, rischio, sicurezza, possibili danni per le persone e misure di tutela valutazione dei rischi e gestione della sicurezza)

☐ fattori di rischio

☐ sostanze pericolose

☐ dispositivi di protezione

☐ segnaletica di sicurezza

☐ riferimenti comportamentali

☐ gestione delle emergenze

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

- Normative: quadro della normativa in materia di sicurezza

- codice penale
- codice civile
- costituzione
- statuto dei lavoratori
- normativa costituzionale
- D.L. n. 626/1994
- D.L. n. 81/2008 (ed testo unico) e successive aggiunte e modifiche

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà concluso da un test di verifica obbligatorio.

MODULO B:

Nell'ambito delle attività svolte dai volontari di cui al precedente box 8.3, si approfondiranno le informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti di frequentazione indicati al precedente box16, per i settori e le aree di intervento individuate al precedente punto 5.

DURATA: 2 ore

Contenuti:

Verranno trattati i seguenti temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari in Scn nel settore Assistenza, con particolare riguardo all'area di intervento indicata al box 5

Assistenza

- fattori di rischio connessi ad attività con anziani, minori, giovani, immigrati, profughi, detenuti in misure alternative, disagio ed esclusione adulta e giovanili
- fattori di rischio connessi ad attività in carcere e/o con diversamente abili, attività motoria, pazienti invalidi, malati terminali, tossicodipendenti ed etilisti, dipendenze e devianze sociali.
- Focus sui contatti con l'utenza e cura alla persona
- modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni
- gestione delle situazioni di emergenza
- sostanze pericolose ed uso di precauzioni e dei dispositivi di protezione
- segnaletica di sicurezza e riferimenti comportamentali
- normativa di riferimento

Inoltre, come indicato del Decreto 160/2013 (Linee Guida...), "in considerazione della necessità di potenziare e radicare nel sistema del servizio civile una solida cultura della salute e della sicurezza ... e soprattutto, al fine di educarli affinché detta cultura si radichi in loro e diventi stile di vita", con riferimento ai luoghi di realizzazione ed alle strumentazioni connesse alle attività di cui al box 8.3, si approfondiranno i contenuti relativi alle tipologie di rischio nei seguenti ambienti:

Per il servizio in sede

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi in cui i volontari si troveranno ad utilizzare le normali dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti nelle sedi di progetto (rispondenti al DL 81 ed alla Circ 23/09/2013), quali uffici, aule di formazione, strutture congressuali, operative, aperte e non al pubblico, per attività di front office, back office, segretariato sociale, operazioni con videoterminale, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

Per il servizio fuori sede urbano (outdoor)

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti urbani (piazze, giardini, aree attrezzate o preparate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto,

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali materiali promozionali, stand, sedie, tavoli e banchetti,...) materiali e dotazioni rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

Per il servizio fuori sede extraurbano (ambiente naturale e misto)

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti extraurbani (parchi, riserve naturali, aree da monitorare o valorizzare, mezzi quali Treno Verde, Carovana Antimafia, individuate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di eventi, incontri, campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto, utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali abbigliamento ed attrezzature ad hoc, tutte rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà seguito da un incontro di verifica con l'OLP di progetto.

DURATA:

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, con un piano formativo di 8 giornate in aula per 64 ore e 8 ore da svolgersi attraverso la FAD.

La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore. La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.