

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO****TITOLO DEL PROGETTO:**

Differenziamoci\_3

**SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:**

Settore: Educazione e promozione culturale

Area di intervento: Sportelli informa

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

Incentivare la raccolta differenziata  
Sportello informativo sulla raccolta differenziata  
Tutela e salvaguardia del patrimonio naturale  
Promozione di Aprigliano in rete

**CRITERI DI SELEZIONE:****SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE\* (abstract)**

Colloquio

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile nazionale è di 36 punti su 60 totali.

**Servizio Civile Nazionale**

(conoscenza del servizio civile, finalità attribuita al servizio civile, promozione della pace, cittadinanza attiva, terzo settore) Fino a 30 punti

**Progetto prescelto**

(conoscenza del progetto, idoneità alle mansioni previste dal progetto, interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto, disponibilità del candidato alle condizioni richieste dalla attuazione del progetto, esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto). Fino a 30 punti

punteggio soglia per idoneità 36 punti

**Titoli di studio**

Viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto esclusivamente tra quelli elencati. Si valuta esclusivamente il titolo che genera il punteggio più elevato; il punteggio massimo ottenibile è 10 punti.

Laurea specialistica	10 punti
Laurea di primo livello (triennale)	9 punti
Diploma	8 punti
Licenza Media	7 punti

**Esperienze aggiuntive**

Saranno valutate esclusivamente esperienze nei settori e nelle aree di intervento previsti dal Prontuario progetti del 03/08/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Viene assegnato un punteggio fisso per le tipologie di esperienze sottoelencate.

I punteggi delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra loro.

Il punteggio massimo ottenibile è 30 punti.

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi.

10 punti

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi  
9 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi.  
6 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi.  
5 punti

a) indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile nazionale è di 36 punti su 60 totali.

**POSTI DISPONIBILI E SEDI DI SVOLGIMENTO**

NUMERO DEI VOLONTARI DA IMPIEGARE NEL PROGETTO: 10

NUMERO POSTI CON SOLO VITTO: 0 SEDE/I DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO, OPERATORI LOCALI DI PROGETTO E RESPONSABILI LOCALI DI ENTE ACCREDITATO: <https://scn.arciserviziocivile.it/sedi/progetto.asp?cph=81504>

**ATTIVITA' D'IMPEGNO DEI VOLONTARI**

Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

Si precisa che le attività descritte nel precedente box 8.1 e non svolte dai volontari in servizio civile verranno portate avanti dalle risorse umane descritte al box 8.2"

in relazione alle azioni descritte nel precedente punto 8.1 i volontari in SCN saranno impegnati nelle seguenti attività con il ruolo descritto:

Azioni	Attività	Ruolo
Informazione e sensibilizzazione tramite campagne mirate Gestione sportello informativo	Raccolta dati sulla raccolta differenziata del territorio Creare strategie di impatto sociale e comunicativo	I volontari raccoglieranno tutti i dati attinenti alla raccolta differenziata ed in base a questi creeranno delle strategie di impatto sociale e comunicati per sensibilizzare la raccolta differenziata, informare e incentivarla
materiale informativo sulla raccolta differenziata e Sportello Informativo	Creazione volantini e gadgts che illustrano le modalità di raccolta differenziata Promuovere e pubblicare i materiali nel paese e nei luoghi prescelti, oltre che attraverso sportello informativo aperto ogni giorno e seguendo un'azione door to door per arrivare al maggior numero di persone possibili	I volontari decideranno le grafiche migliori da proporre per la realizzazione dei gadgets, delle bacheche e segnaletica e avvieranno, gestendolo, lo sportello informativo, ma mireranno anche ad azioni door to door per raggiungere ed attrarre a se più persone

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

Conoscenza e valorizzazione del proprio patrimonio naturale	Individuare tutte le zone verdi ad elezione turistica del paese Renderle più accoglienti e visibili	I volontari impareranno a conoscere meglio la propria realtà ambientale e naturale e inizieranno a valorizzarla anche con l'ideazione, di bacheche esplicative e segnaletica stradale
Promuovere il paese attraverso le nuove tecnologie	Aggiornare/creare un sito internet con materiale a tema Creare dei profili Social per estendere la conoscenza del paese a più gente possibile	I volontari gestiranno e aggiorneranno i canali web del paese

Infine i volontari selezionati per questo progetto parteciperanno attivamente alla presa di coscienza delle competenze che acquisiscono nei campi di cittadinanza attiva e di lavoro di gruppo, finalizzato a realizzare gli obiettivi di cui al box 7 attraverso specifiche attività individuali e collettive. In particolare questa loro partecipazione è funzionale alla realizzazione dell'obiettivo indicato al box 7, sezione "obiettivi dei volontari" che viene qui riportato:

- formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCN e al Manifesto ASC 2007;
- apprendimento delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro;
- partecipazione alle attività di promozione e sensibilizzazione al servizio civile nazionale di cui al successivo box 17.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

I candidati dovranno predisporre, come indicato negli allegati alla domanda di partecipazione, il proprio curriculum vitae, con formati standardizzati tipo Modello europeo di Curriculum Vitae, evidenziando in esso eventuali pregresse esperienze nel settore

**SERVIZI OFFERTI (eventuali)**

NUMERO POSTI CON VITTO E ALLOGGIO: 0  
NUMERO POSTI CON SOLO VITTO: 0

**CONDIZIONI DI SERVIZIO E D ASPETTI ORGANIZZATIVI**

NUMERO ORE DI SERVIZIO SETTIMANALI DEI VOLONTARI, OVVERO MONTE ORE ANNUO: 1400 con un minimo di 12 ore settimanali  
GIORNI DI SERVIZIO A SETTIMANA DEI VOLONTARI (MINIMO 5, MASSIMO 6): 5  
EVENTUALI PARTICOLARI OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO:  
Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornate del sabato.

**CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI**

EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI:  
EVENTUALI TIROCINI RICONOSCIUTI:

ATTESTAZIONE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITA' SVOLTE DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO UTILI AI FINI DEL CURRICULUM VITAE:

Le conoscenze acquisite, di seguito indicate, saranno attestate, ognuno per il proprio ambito, sia da Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580), non accreditata come ente di servizio civile nazionale, che da Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582).

Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580) Associazione qualificata presso il MIUR per la formazione del personale scolastico (DM 177/2000, Direttiva n.90/2003) rilascerà, su richiesta degli interessati, l'attestazione delle conoscenze acquisite.

La funzione di messa in trasparenza e validazione delle competenze si riferisce a quelle acquisite nelle materie oggetto della formazione generale al SCN e nell'ambito delle modalità di lavoro di gruppo, in particolare per quanto riferito alle capacità di programmare le attività, attuarle e rendicontarle.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arci.serviziocivile.it](http://www.arci.serviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582) rilascerà, su richiesta degli interessati, una attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae, in merito:

- all'acquisizione di una formazione rivolta ai valori dell'impegno civico
- all'apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione di attività svolte in un contesto progettuale
- acquisire strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale. inoltre tutti i partecipanti, con accesso volontario, avranno a disposizione nella piattaforma FAD un modulo di bilancio delle competenze al fine di favorire e valorizzare un percorso di auto valutazione e condivisione dell'esperienza di SCN.

### FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

#### SEDE DI REALIZZAZIONE:

Presso sedi di attuazione di cui al punto 16 ed anche presso la Sede di Arci Servizio Civile Cosenza Via Padre Giglio Complesso Piazza Molino, 1 Cosenza

#### MODALITÀ DI ATTUAZIONE:

In proprio presso l'ente con formatori dell'ente.

#### NOMINATIVO/I E DATI ANAGRAFICI DEL/I FORMATORE/I:

##### Formatore A:

*cognome e nome: Maria Vuono nato il: il 2.12.1959*

*luogo di nascita: Cosenza*

##### Formatore B:

*cognome e nome: Lucia Ruggiero nato il: 09/01/62*

*luogo di nascita: Cosenza*

##### Formatore C:

*cognome e nome: Silvio Cilento nato il: 19/04/1985*

*luogo di nascita: Cosenza*

##### Formatore D:

*cognome e nome: Grande Mario nato il: 04/07/1987*

*luogo di nascita: Soveria Mannelli*

##### Formatore E:

*cognome e nome: Angelo Gallo nato il: 07.03.1957*

*luogo di nascita: Cosenza*

#### COMPETENZE SPECIFICHE DEL/I FORMATORE/I:

In coerenza con i contenuti della formazione specifica, si indicano di seguito le competenze dei singoli formatori ritenute adeguate al progetto:

##### Area di intervento: **Formazione sul lavoro**

Formatore A: Maria Vuono

Titolo di Studio: Diploma di Assistente sociale

Ruolo ricoperto presso l'ente: Presidente di Arci servizio civile Cosenza,

Esperienza nel settore: Formatrice per la Formazione specifica dei Volontari dei Progetti ARCI Servizio Civile Cosenza (L.64/01), tutor dei Volontari dei Progetti ARCI Servizio Civile Cosenza.

Competenze nel settore: Progettista sociale - Esperta di orientamento e bilancio delle competenze; esperta in ricerca sociale esperta nell'analisi di MDL, esperta in tecniche di comunicazione ed in information technology

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO****Area di intervento: *Turismo sostenibile*****Formatore B:** Lucia Ruggiero

Titolo di Studio: Laurea in Discipline Economiche e sociali

Ruolo ricoperto presso l'ente: consulente interno

Esperienza nel settore: Relatori di progetti sull'ambiente e sul turismo sostenibile. Docente in corsi sull'ambiente e sul suo monitoraggio.

Competenze nel settore: Esperta in Marketing del Turismo ed Economia del Turismo

**Area di intervento: *L'ambiente e le sue problematiche*****Formatore C:** Silvio Cilento Titolo di Studio: Diploma

Ruolo ricoperto presso l'ente: Tutor e Progettista,

Esperienza nel settore: Orientatore, formatore in vari interventi formativi, educatore ambientale – Guida turistica, segretario e consigliere nazionale dell'Associazione di Volontariato Arcigay Cosenza

Competenze nel settore: Esperto in orientamento, esperto di terzo settore e volontariato.

**Area di intervento: *Comunicazione Beni culturali e arte contemporanea. Politiche di gestione, promozione e valorizzazione*****Formatore D:** Grande Mario Titolo di Studio: Laurea in Lingue

Ruolo ricoperto presso l'ente: consulente esterno

Esperienza nel settore: Educatore ambientale, Consulente per le politiche ambientali presso enti pubblici, organizzatore di eventi socio-culturali ed artistici

Competenze nel settore: realizza corsi su temi ambientali e di cura dei beni architettonici rivolti a scuole ed enti pubblici

**Area di intervento: *Indirizzo Multimediale*****Formatore E:** Angelo Gallo

Titolo di Studio: Diploma di Maturità Scientifica

Ruolo ricoperto presso l'ente: Responsabile coordinatore del Settore Musica a Spettacolo della Sede ARCI di Cosenza

Esperienza nel settore: Formatore per la formazione specifica dei Volontari SNC dei Progetti ARCI Servizio Civile Cosenza (L.64/01)

Competenze nel settore: Videomaker – Esperto informatico

**TECNICHE E METODOLOGIE DI REALIZZAZIONE PREVISTE:**

Per conseguire gli obiettivi formativi verranno privilegiate le metodologie didattiche attive che favoriscano la partecipazione dei giovani, basate sul presupposto che l'apprendimento effettivo sia soprattutto apprendimento dall'esperienza.

Le metodologie utilizzate saranno:

Lezione partecipata – consente di trasmettere elementi conoscitivi e di omogeneizzare le disparità di conoscenze teoriche;

Lezione frontale – finalizzata alla trasmissione diretta delle informazioni di base;

Il lavoro di gruppo – permette di suddividere il gruppo in sottogruppi, di operare in autonomia su aspetti che prevedono la partecipazione attiva dei partecipanti, permette lo scambio delle reciproche conoscenze ed esperienze, fa crescere l'autostima e la consapevolezza delle proprie capacità, stimola e crea lo "spirito di gruppo"

Learning by doing – apprendere attraverso l'esecuzione dei compiti così come si

presentano in una giornata di servizio. Si tratta di Role Playing individuale in cui si simulano in modo realistico una serie di problemi decisionali ed operativi.

Casi di studio – finalizzati a esemplificare le buone prassi.

**CONTENUTI DELLA FORMAZIONE: Azione/Attività:****Modulo 1**

Azione 2.1.1 strategie mirate a promuovere il diritto al lavoro dei soggetti svantaggiati

Attività 2.1.1.5 Attività di assistenza lavorativa negli eventuali tirocini avviati attraverso azioni di tutoraggio e monitoraggio

Attività 2.1.1.6 Attività di assistenza nell'apprendimento del lavoro, assistenza nella mediazione con i colleghi

Azione 2.2.1 inserimento lavorativo soggetti con handicap

Attività 2.2.1.1 Azioni di orientamento al lavoro e compilazione del Cv dei ragazzi in età lavorativa

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

Attività 2.2.1.2 Bilancio di competenze dei ragazzi interessati;  
Attività 2.2.1.3 Attività di confronto tra i ragazzi e il mondo lavorativo attraverso visite guidate in luoghi di lavoro, stage formativi finalizzati e non finalizzati all'attività lavorativa.

Formatore/i: Maria Vuono

Argomento principale: Comunicazione e orientamento Durata: 18 per n. 3 giornate

Temi da trattare:

Orientamento

Bilancio delle competenze ed analisi dei punti di forza e dei punti di debolezza

Analisi rapporto domanda offerta

Tecniche di ascolto attivo e comunicazione efficace

Esercitazioni sull'assertività e la comunicazione empatica

Miglioramento della capacità di lettura dei bisogni del territorio e delle varie tipologie di utenza

Azione/Attività:

**Modulo 2**

Azione 1.2.1 Rilevare e monitorare costantemente i beni facenti parte del patrimonio culturale e ambientale e realizzare una serie di iniziative a carattere, ambientale culturale e di promozione turistica. Rientrano in essa una serie di attività di ricerca e catalogazione dei beni con attività di valorizzazione degli stessi per garantire una loro migliore fruizione (vedi box 24) Attività

1.2.1.1 Si effettuerà una ricerca sul campo per individuare i luoghi culturali, le chiese e i monumenti a carattere generale dell'area per poi procedere alla fase cosiddetta "conoscitiva" che prevede l'individuazione, nonché la stesura di schede contenenti notizie, dei beni culturali e dei beni paesaggistici

Attività 1.2.1.2 Sistematizzazione dei dati raccolti attraverso la creazione di un database con il patrimonio artistico-religioso-storico presente sul territorio comunale e di una mappa dei beni culturali e dei percorsi naturalistici

Attività 1.2.1.3 Attivazione di percorsi guidati alla scoperta delle risorse artistiche e naturalistiche del territorio

Attività 1.2.1.4 Accompagnamento a visite guidate sui percorsi eno-gastronomici, culturali, naturalisti, presso siti storico-culturali e chiese ad alto valore artistico;

Formatore/i: Lucia Ruggiero

Argomento principale : Turismo sostenibile Durata : ore 12 per 2 giornate

Temi da trattare:

Economia dello sviluppo sostenibile:

L'organizzazione economica e territoriale del turismo

Diffusione territoriale dello sviluppo sostenibile: l'azione per il turismo responsabile e sostenibile.

Turismo responsabile e salvaguardia ambientale: la nascita e lo sviluppo dell'ecoturismo

Il turismo responsabile: definizione principi e prospettive

Definizione degli interventi e politiche appropriate

Il turismo come fatto sociale totale: costruzione della vocazione turistica di un luogo, sito: guide turistiche, racconti di viaggio ed immaginari fantasmatici

Dai beni culturali all'idea di heritage: il ruolo dell'Unesco e dell'industria culturale nella costruzione dei patrimoni.

Patrimonio materiale e patrimonio immateriale

**Modulo 3**

Azione 1.1.1 Realizzazione di attività di sensibilizzazione sul territorio. Rientrano in essa una serie di attività volte educare, a sensibilizzare, ad informare i cittadini e le nuove generazioni sul tema del rispetto dell'ambiente e del proprio patrimonio artistico - culturale

Attività 1.1.1.1 Pianificazione e organizzazione di eventi che avranno come obiettivo quello di sensibilizzare il maggior numero di cittadini sul tema del rispetto dell'ambiente e del proprio patrimonio artistico - culturale

Attività 1.1.1.2 Reperimento di contatti con le Scuole di ogni ordine e grado, attraverso visite, incontri, mostre, etc, al fine di favorire l'interesse dei giovani e giovanissimi verso il proprio territorio, ma anche incrementare e fortificare il "senso di appartenenza" di ognuno verso la propria comunità.

Attività 1.2.1.3 Attivazione di percorsi guidati alla scoperta delle risorse artistiche e naturalistiche del territorio

Attività 1.2.1.4 Accompagnamento a visite guidate sui percorsi eno-gastronomici, culturali, naturalisti, presso siti storico-culturali e chiese ad alto valore artistico;

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

Formatore: Silvio Cilento

Argomento principale L'ambiente e le sue problematiche Durata : totale ore 12 per n. 2 giornata

Temi da trattare:

L'attività in aula: lettura di un ambiente attraverso le immagini.

Osservazione e percezione dell'ambiente.

L'evoluzione delle azioni sociali per l'ambiente. Lo sviluppo sostenibile parte I

L'evoluzione delle azioni sociali per l'ambiente. Lo sviluppo sostenibile parte II

I cambiamenti climatici

Gli ecosistemi

Biodiversità: ricchezza della terra

La gestione dei rifiuti urbani

Ambiente e stili di vita ecocompatibili

Mettiamo l'accento sull'inquinamento

L'Ambiente tra produzione e consumo.

Ambiente Calabria . casi concreti

Verifica di apprendimento con questionario

Azione/Attività:

**Modulo 4**

Azione 1.1.1 Realizzazione di attività di sensibilizzazione sul territorio. Rientrano in essa una serie di attività volte educare, a sensibilizzare, ad informare i cittadini e le nuove generazioni sul tema del rispetto dell'ambiente e del proprio patrimonio artistico - culturale

Attività 1.1.1.1 Pianificazione e organizzazione di eventi che avranno come obiettivo quello di sensibilizzare il maggior numero di cittadini sul tema del rispetto dell'ambiente e del proprio patrimonio artistico - culturale

Attività 1.1.1.2 Reperimento di contatti con le Scuole di ogni ordine e grado, attraverso visite, incontri, mostre, etc, al fine di favorire l'interesse dei giovani e giovanissimi verso il proprio territorio, ma anche incrementare e fortificare il "senso di appartenenza" di ognuno verso la propria comunità.

Azione 1.2.1 Rilevare e monitorare costantemente i beni facenti parte del patrimonio culturale

e ambientale e realizzare una serie di iniziative a carattere, ambientale culturale e di promozione turistica . Rientrano in essa una serie di attività di ricerca e catalogazione dei beni con attività di valorizzazione degli stessi per garantire una loro migliore fruizione (vedi box 24) Attività 1.2.1.1 Si effettuerà una ricerca sul campo per individuare i luoghi culturali , le chiese e i monumenti a carattere generale dell'area per poi procedere alla fase cosiddetta "conoscitiva" che prevede l'individuazione, nonché la stesura di schede contenenti notizie, dei beni culturali e dei beni paesaggistici

Attività 1.2.1.2 Sistematizzazione dei dati raccolti attraverso la creazione di un database con il patrimonio artistico-religioso-storico presente sul territorio comunale e di una mappa dei beni culturali e dei percorsi naturalistici

Attività 1.2.1.3 Attivazione di percorsi guidati alla scoperta delle risorse artistiche e naturalistiche del territorio

Attività 1.2.1.4 Accompagnamento a visite guidate sui percorsi eno-gastronomici, culturali, naturalisti, presso siti storico-culturali e chiese ad alto valore artistico;

Formatore/i: Grande Mario

Argomento principale : Comunicazione Beni culturali e arte contemporanea. Politiche di gestione, promozione e valorizzazione

Durata: totale ore 12 per n. 2 giornate

Introduzione alla normativa di settore e alle funzioni della P.A. (Regione, Provincia, Comune), relativamente ai beni e alle attività culturali

Cooperazione, sinergie e gestione di un sistema culturale territoriale

Introduzione al mondo dei musei di arte contemporanea

Introduzione ai linguaggi dell'arte contemporanea

La valorizzazione del patrimonio culturale. Strategie e buone pratiche

Comunicare i beni culturali. La comunicazione museale

Introduzione alle attività di accoglienza del pubblico turistico e culturale all'interno di musei

**Modulo 5**

Azione 1.2.1 Rilevare e monitorare costantemente i beni facenti parte del patrimonio culturale e ambientale e realizzare una serie di iniziative a carattere, ambientale culturale e di promozione turistica . Rientrano in essa una serie di attività di ricerca e catalogazione dei beni con attività di valorizzazione degli stessi per garantire una loro migliore fruizione (vedi box 24) Attività

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.





## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

1.2.1.1 Si effettuerà una ricerca sul campo per individuare i luoghi culturali, le chiese e i monumenti a carattere generale dell'area per poi procedere alla fase cosiddetta "conoscitiva" che prevede l'individuazione, nonché la stesura di schede contenenti notizie, dei beni culturali e dei beni paesaggistici

Attività 1.2.1.2 Sistematizzazione dei dati raccolti attraverso la creazione di un database con il patrimonio artistico-religioso-storico presente sul territorio comunale e di una mappa dei beni culturali e dei percorsi naturalistici

Attività 1.2.1.3 Attivazione di percorsi guidati alla scoperta delle risorse artistiche e naturalistiche del territorio

Attività 1.2.1.4 Accompagnamento a visite guidate sui percorsi eno-gastronomici, culturali, naturalisti, presso siti storico-culturali e chiese ad alto valore artistico;

Azione 2.1.1 Attivazione di uno sportello informativo di promozione turistica. Rientrano in essa una serie di attività volte all'organizzazione e alla gestione di uno sportello informativo di promozione turistica al fine di valorizzare il territorio di riferimento.

Attività 2.1.1.1 Attività di front office per il pubblico: Apertura più elastica e funzionale alle esigenze dei pubblici differenziati: turisti, studenti, ricercatori, ecc. Strutturare percorsi di visita funzionali. Migliorare l'accoglienza e il livello informativo sia sui centri che sul sistema e le ricchezze culturali del territorio.

Attività 2.1.1.2. Produzione di materiale informativo Ideazione di guide, depliant, brouchure illustrative

Attività 2.1.1.3 Progettazione, realizzazione e pubblicizzazione di eventi per creare un nuovo indotto turistico-culturale nell'area

Formatore/i: Angelo Gallo

Argomento principale : Indirizzo Multimediale

Durata : ore 10 per n. 2 giornate

Temi da trattare:

Nozioni elementari di informatica

Pacchetti Office e i suoi programmi

Altri sistemi operativi : linux e oltre

I fondamenti di Internet

Come costruire un sito web

Gestione di un sito web

Creazione di una banca dati

### FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Arci Servizio Civile in ambito di formazione specifica e rispondendo al Decreto 160 del 19/07/2013 "Linee guida per la formazione generale dei giovani in SCN" inserirà, nel computo del totale delle ore da svolgere, due moduli per complessive 8 ore sulla "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SC".

Nominativi, dati anagrafici e competenze specifiche dei formatori

Andrea Morinelli: nato il 18/02/1969 a Torricella in Sabina (RI)

-Laurea in Geologia

-Abilitazione alla professione di Geologo;

-Manager dell'emergenza;

-Consulente per sicurezza, piani di protezione civile, ubicazione aree di emergenza, Legge 626/96 e DL 81/08, NTC 2008 e

Microzonazione sismica, ricerche geologiche, stabilità dei versanti, ricerche di acqua, perforazioni, edifici, piani di protezione civile, cartografia dei rischi, geologia ambientale;

-Realizza piani di fattibilità per aree di emergenza per Protezione Civile per i Comuni;

-Progettista di corsi di formazione ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esteri su progettazione e comunicazione interpersonale, sui comportamenti in emergenza), che per la formazione specifica (sui temi dei rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di SCN, DL 81 e sicurezza sul lavoro), coprogettista (per i contenuti, test, ricerche e materiali), autore e tutor della parte di formazione generale che ASC svolge in FAD (2007/2014);

-dal 2003 ad oggi formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;

-dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

Vincenzo Donadio: nato il 14/07/1975 a Frankenthal (D)

-Diploma di maturità scientifica

-Responsabile del Servizio per la Prevenzione e la Protezione sul luogo di lavoro;

-Progettista di soluzioni informatiche, tecniche e didattiche per la Formazione a Distanza.

-Progettista della formazione generale, specifica ed aggiuntiva;

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.





## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

- Referente a livello nazionale per le informazioni sull'accreditamento (tempi, modi, DL 81 e sicurezza dei luoghi di lavoro e di SCN);
- Progettista ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esterni su gestione e costruzione di piattaforme FAD, manutenzione e tutoraggio delle stesse), che per la formazione specifica ai sensi della Linee Guida del 19/07/2013(coprogettista per i contenuti, test, della formazione specifica che ASC svolge in FAD sul modulo di Formazione ed informazione sui Rischi connessi all'impiego nel progetto di SCN (2014);
- Formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;
- Responsabile informatico accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;
- dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

### **MODULO A**

Poichè le sedi di svolgimento dei progetti di SCN sono, come da disciplina dell'accreditamento, conformi alle norme per la tutela dei luoghi di lavoro, ed in esse si svolgono i progetti di SCN, si reputa adatto e necessario partire con un modulo omogeneo per tutti i volontari sulla tutela e sicurezza dei luoghi di lavoro.

DURATA: 6 ore

#### Contenuti:

- Comprendere: cosa si intende per sicurezza sul lavoro e come si può agire e lavorare in sicurezza

cos'è,

da cosa dipende,

come può essere garantita,

come si può lavorare in sicurezza

- Conoscere: caratteristiche dei vari rischi presenti sul luogo di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione

concetti di base (pericolo, rischio, sicurezza, possibili danni per le persone e misure di tutela valutazione dei rischi e gestione della sicurezza)

fattori di rischio

sostanze pericolose

dispositivi di protezione

segnaletica di sicurezza

riferimenti comportamentali

gestione delle emergenze

- Normative: quadro della normativa in materia di sicurezza

codice penale

codice civile

costituzione

statuto dei lavoratori

normativa costituzionale

D.L. n. 626/1994

D.L. n. 81/2008 (ed testo unico) e successive aggiunte e modifiche

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà concluso da un test di verifica obbligatorio.

### **MODULO B**

Nell'ambito delle attività svolte dai volontari di cui al precedente box 8.3, si approfondiranno le informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti di frequentazione indicati al precedente box16, per i settori e le aree di intervento individuate al precedente punto 5.

DURATA: 2 ore

#### Contenuti:

Verranno trattati i seguenti temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari in scn nel settore Educazione e Promozione Culturale, con particolare riguardo all'area di intervento indicata al box 5

#### Educazione e promozione culturale

fattori di rischio connessi ad attività di aggregazione ed animazione sociale e culturale verso minori, giovani, adulti, anziani, italiani e stranieri, con e senza disabilità

fattori di rischio connessi ad attività di educazione, informazione, formazione, tutoraggio, valorizzazione di centri storici e culture locali

fattori di rischio connessi ad attività sportive ludico-motorie pro inclusione, attività artistiche ed interculturali (teatro, musica, cinema, arti visive...) modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni

Focus sui contatti con l'utenze e servizi alla persona

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni  
 gestione delle situazioni di emergenza  
 sostanze pericolose ed uso di precauzioni e dei dispositivi di protezione  
 segnaletica di sicurezza e riferimenti comportamentali  
 normativa di riferimento

Inoltre, come indicato del Decreto 160/2013 (Linee Guida...), *“in considerazione della necessità di potenziare e radicare nel sistema del servizio civile una solida cultura della salute e della sicurezza ... e soprattutto, al fine di educarli affinché detta cultura si radichi in loro e diventi stile di vita”*, con riferimento ai luoghi di realizzazione ed alle strumentazioni connesse alle attività di cui al box 8.3, si approfondiranno i contenuti relativi alle tipologie di rischio nei seguenti ambienti:

### Per il servizio in sede

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi in cui i volontari si troveranno ad utilizzare le normali dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti nelle sedi di progetto (rispondenti al DL 81 ed alla Circ 23/09/2013), quali uffici, aule di formazione, strutture congressuali, operative, aperte e non al pubblico, per attività di front office, back office, segretariato sociale, operazioni con videoterminale, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15

### Per il servizio fuori sede urbano (outdoor)

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti urbani (piazze, giardini, aree attrezzate o preparate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto, utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali materiali promozionali, stand, sedie, tavoli e banchetti,...) materiali e dotazioni rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15

### Per il servizio fuori sede extraurbano (ambiente naturale e misto)

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti extraurbani (parchi, riserve naturali, aree da monitorare o valorizzare, mezzi quali Treno Verde, Carovana Antimafia, individuate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di eventi, incontri, campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto, utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali abbigliamento ed attrezzature ad hoc, tutte rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà seguito da un incontro di verifica con l'OLP di progetto.

### **DURATA:**

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, con un piano formativo di 11 giornate in aula per 64 ore e 8 ore da svolgersi attraverso la FAD.

La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore. La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.