

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO****TITOLO DEL PROGETTO:**

Made in ASCosenza

**SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:***Settore:* educazione e promozione culturale*Area di intervento:* Sportelli Informativi**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

Rafforzare e implementare le iniziative sul territorio degli enti attuatori coinvolti a vantaggio delle reti del Terzo Settore e delle istituzioni

Fornire un resoconto delle attività più rilevanti sul territorio da riportare alla comunità attraverso appropriati strumenti e strategie comunicative

Utilizzo consapevole degli strumenti e delle strategie comunicative

Avvio o implementazione di una collaborazione con le associazioni e le istituzioni del No Profit presenti sul territorio dei comuni coinvolti

**CRITERI DI SELEZIONE:****SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE\* (abstract)****Colloquio**

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile nazionale è di 36 punti su 60 totali.

**Servizio Civile Nazionale**

(conoscenza del servizio civile, finalità attribuita al servizio civile, promozione della pace, cittadinanza attiva, terzo settore) Fino a 30 punti

**Progetto prescelto**

(conoscenza del progetto, idoneità alle mansioni previste dal progetto, interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto, disponibilità del candidato alle condizioni richieste dalla attuazione del progetto, esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto).

Fino a 30 punti

punteggio soglia per idoneità 36 punti

**Titoli di studio**

Viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto esclusivamente tra quelli elencati. Si valuta esclusivamente il titolo che genera il punteggio più elevato; il punteggio massimo ottenibile è 10 punti.

Laurea specialistica	10 punti
Laurea di primo livello (triennale)	9 punti
Diploma	8 punti
Licenza Media	7 punti

**Esperienze aggiuntive**

Saranno valutate esclusivamente esperienze nei settori e nelle aree di intervento previsti dal Prontuario progetti del 03/08/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Viene assegnato un punteggio fisso per le tipologie di esperienze sottoelencate.

I punteggi delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra loro.

Il punteggio massimo ottenibile è 30 punti.

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi.

10 punti

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet.. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.



### ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

<p>Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi 9 punti</p> <p>Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 6 punti</p> <p>Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto. Tali esperienze dovranno essere specificate nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 5 punti</p> <p>a) indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema</p> <p>Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile nazionale è di 36 punti su 60 totali.</p>
---

<p><b>POSTI DISPONIBILI E SEDI DI SVOLGIMENTO</b></p> <p>NUMERO DEI VOLONTARI DA IMPIEGARE NEL PROGETTO: 6          NUMERO POSTI CON SOLO VITTO: 0          SEDE/I DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO, OPERATORI LOCALI DI PROGETTO E RESPONSABILI LOCALI DI ENTE ACCREDITATO:  <a href="https://scn.arciserviziocivile.it/sediprogetto.asp?cph=81507">https://scn.arciserviziocivile.it/sediprogetto.asp?cph=81507</a></p>
---

<p><b>ATTIVITA' D'IMPEGNO DEI VOLONTARI</b></p> <p>Si precisa che le attività descritte nel precedente box 8.1 e non svolte dai volontari in servizio civile verranno portate avanti dalle risorse umane descritte al box 8.2          In relazione alle azioni descritte nel precedente punto 8.1 i volontari in SCN saranno impegnati nelle seguenti attività con il ruolo descritto:</p>
---

Azioni	Attività'	Ruolo
<p><b>Azione 1.1.1</b> Costruire percorsi formativi, esperienziali ed informativi per incrementare competenze di strategia, organizzazione e gestione di tecniche e strumenti inerenti la comunicazione sociale</p>	<p><b>Attività 1.1.1.1</b> Inserimento dei volontari nelle attività di comunicazione dell'organizzazione.</p>	<p>Assiste il Responsabile della comunicazione. Collabora nella pubblicazione notizie su Sito Internet, Social Network, newsletter.</p>
	<p><b>Attività 1.1.1.2</b> Stage formativo- esperienziale presso le redazioni dei media partners del progetto.</p>	<p>Partecipa agli incontri del corso di formazione e alle attività della redazione nel periodo di stage. Assiste gli operatori del settore nell'elaborazione dei contenuti.</p>
<p><b>Azione 1.2.1</b> Adeguare gli strumenti di comunicazione sociale delle associazioni coinvolte alle nuove possibilità tecnologiche ed alle caratteristiche del loro</p>	<p><b>Attività 1.2.1.1</b> Studio dell'assetto comunicativo delle organizzazioni.</p>	<p>Iniziale affiancamento agli operatori nella pianificazione Supporta il lavoro di ricerca. Redige la parte di sua competenza della relazione finale.</p>

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet.. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.



**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

<p>sistema associativo.</p>	<p><b>Attività 1.2.1.2</b> Creazione di strumenti comunicativi nuovi e adeguati alle esigenze comunicative ed alle risorse delle organizzazioni.</p>	<p>In base alle competenze già possedute e a quelle aggiunte con la formazione specifica: Supporta e affianca l'ideazione delle strategie e degli strumenti comunicativi dell'associazione, Partecipa agli incontri di definizione dei contenuti Contribuisce alla divulgazione del materiale informativo</p>
<p><b>Azione 1.3.1</b> Ottenere una mappatura completa dei soggetti che portano avanti attività simili nei comuni coinvolti</p>	<p><b>Attività 1.3.1.1</b> Ricognizione delle realtà del Terzo Settore presenti sul territorio</p>	<p>Collabora alla raccolta informazioni, al reperimento dei contatti e all'aggiornamento dei dati</p>
<p><b>Azione 1.3.2</b> Aumentare la sensibilità delle realtà del terzo settore del territorio alla comunicazione del proprio operato in modo collaborativo rispetto alle altre realtà ed efficace rispetto ai media.</p>	<p><b>Attività 1.3.2.1</b> Progettazione e realizzazione di incontri con le realtà del terzo settore cosentino che si occupano di problematiche simili ed interessate ai temi della comunicazione sociale</p>	<p>Prepara e contribuisce a gestire gli incontri e diffondere l'iniziativa sul territorio tramite web e contatti. Contribuisce alla spedizione materiale informativo. Prende parte e contribuisce allo svolgimento degli incontri. Redige la parte di sua competenza della relazione</p>
<p><b>Azione 2.1.1</b> Ideare e sperimentare strumenti di comunicazione innovativi/nuovi per il Terzo Settore cosentino.</p>	<p><b>Attività 2.1.1.1</b> Rilevazione dei punti di forza e debolezza della comunicazione sociale delle associazioni coinvolte.</p>	<p>Collabora alla raccolta informazioni. Prende parte alle attività di comunicazione dell'associazione e si occupa della rielaborazione dei dati raccolti.</p>
	<p><b>Attività 2.1.1.2</b> Gestione delle attività di comunicazione delle organizzazioni coinvolte.</p>	<p>Affianca il personale preposto alla comunicazione. Integrazione delle attività previste da questa azione con specifici ruoli gestiti in autonomia: reperimento materiale e sua</p>
<p><b>Azione 2.1.2</b> Ampliare la rete di contatti con i media cosentini, sperimentando metodi e strumenti di comunicazione sociale sulla base delle competenze apprese</p>	<p><b>Attività 2.1.2.1</b> Ricognizione dei contatti con i media del territorio.</p>	<p>Collabora alla raccolta informazioni. Ricerca i contatti utili sul territorio per la diffusione delle iniziative.</p>

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet.. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

	<b>Attività 2.1.2.2</b> Messa a punto delle idee ed individuazione delle modalità migliori per coinvolgere i media locali.	In base alle competenze già possedute e a quelle aggiunte con la formazione specifica: Gestisce in autonomia la pubblicizzazione di alcune iniziative. Assiste i responsabili della comunicazione nell'elaborazione del materiale promozionale.
<b>Azione 2.2.1</b> Aumentare la sensibilità delle realtà del Terzo Settore del territorio alla comunicazione del proprio operato in modo collaborativo tra loro ed efficace rispetto ai media	<b>Attività 2.2.1.1</b> Progettazione e realizzazione di incontri pubblici con le realtà del Terzo Settore cosentino interessate ai temi della comunicazione sociale	Prepara e contribuisce a gestire gli incontri e diffondere l'iniziativa sul territorio tramite web e contatti. Contribuisce alla spedizione materiale informativo. Prende parte e contribuisce allo svolgimento degli incontri. Redige la parte di sua
	<b>Attività 2.2.2.2</b> Realizzazione di iniziative comuni con le realtà che si Avvicineranno al progetto	Prepara e contribuisce a gestire gli incontri e diffondere l'iniziativa sul territorio tramite web e contatti. Contribuisce alla spedizione materiale informativo.

Infine i volontari selezionati per questo progetto parteciperanno attivamente alla presa di coscienza delle competenze che acquisiscono nei campi di cittadinanza attiva e di lavoro di gruppo, finalizzato a realizzare gli obiettivi di cui al box 7 attraverso specifiche attività individuali e collettive. In particolare questa loro partecipazione è funzionale alla realizzazione dell'obiettivo indicato al box 7, sezione "obiettivi dei volontari" che viene qui riportato:

- formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCN e al Manifesto ASC 2007;
- apprendimento delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro;
- partecipazione alle attività di promozione e sensibilizzazione al servizio civile nazionale di cui al successivo box 17.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI**

I candidati dovranno predisporre, come indicato negli allegati alla domanda di partecipazione, il proprio curriculum vitae, con formati standardizzati tipo Modello europeo di Curriculum Vitae, evidenziando in esso eventuali pregresse esperienze nel settore.

**SERVIZI OFFERTI (eventuali)**

NUMERO POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO: 6  
NUMERO POSTI CON SOLO VITTO: 0

**CONDIZIONI DI SERVIZIO E D ASPETTI ORGANIZZATIVI**

NUMERO ORE DI SERVIZIO SETTIMANALI DEI VOLONTARI, OVVERO MONTE ORE ANNUO: 1400 annue con un minimo di 12 ore settimanali

GIORNI DI SERVIZIO A SETTIMANA DEI VOLONTARI (MINIMO 5, MASSIMO 6): 5

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet.. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

EVENTUALI PARTICOLARI OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO:  
Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nelle giornate del sabato.

**CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI**

EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI:

EVENTUALI TIROCINI RICONOSCIUTI:

ATTESTAZIONE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITA' SVOLTE DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO UTILI AI FINI DEL CURRICULUM VITAE:

Le conoscenze acquisite, di seguito indicate, saranno attestate, ognuno per il proprio ambito, sia da Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580), non accreditata come ente di servizio civile nazionale, che da Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582).

Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580) Associazione qualificata presso il MIUR per la formazione del personale scolastico (DM 177/2000, Direttiva n.90/2003) rilascerà, su richiesta degli interessati, l'attestazione delle conoscenze acquisite.

La funzione di messa in trasparenza e validazione delle competenze si riferisce a quelle acquisite nelle materie oggetto della formazione generale al SCN e nell'ambito delle modalità di lavoro di gruppo, in particolare per quanto riferito alle capacità di programmare le attività, attuarle e rendicontarle.

Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582) rilascerà, su richiesta degli interessati, una attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae, in merito:

- all'acquisizione di una formazione rivolta ai valori dell'impegno civico
- all'apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione di attività svolte in un contesto progettuale
- acquisire strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale.

Inoltre tutti i partecipanti, con accesso volontario, avranno a disposizione nella piattaforma FAD un modulo di bilancio delle competenze al fine di favorire e valorizzare un percorso di auto valutazione e condivisione dell'esperienza di SCN.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI**

SEDE DI REALIZZAZIONE:

Presso le sedi di attuazione di cui al punto 16.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE:

In proprio presso l'ente con formatori dell'ente.

NOMINATIVO/I E DATI ANAGRAFICI DEL/I FORMATORE/I: Formatore A:

*cognome e nome:* Maria Vuono

*nato il:* 02/12/1959

*luogo di nascita:* Cosenza (CS)

Formatore B:

*cognome e nome:* Silvio Cilento

*nato il:* 19/04/1985

*luogo di nascita:* Cosenza Formatore C:

*cognome e nome:* Lucia Ruggiero

*nato il:* 09/02/1962

*luogo di nascita:* Cosenza

COMPETENZE SPECIFICHE DEL/I FORMATORE/I:

In coerenza con i contenuti della formazione specifica, si indicano di seguito le competenze dei singoli formatori ritenute adeguate al progetto:

Area di intervento: Modulo 1 Formatore A: Maria Vuono

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**Titolo di Studio:** Diploma di Assistente sociale  
**Ruolo ricoperto presso l'ente:** Presidente di Arci servizio civile Cosenza,  
**Esperienza nel settore:** Formatrice per la Formazione specifica dei Volontari dei Progetti ARCI Servizio Civile Cosenza (L.64/01), tutor dei Volontari dei Progetti ARCI Servizio Civile Cosenza.  
**Competenze nel settore:** Progettista sociale - Esperta di orientamento e bilancio delle competenze; esperta in ricerca sociale esperta nell'analisi di MDL, esperta in tecniche di comunicazione ed in information technology –

**Area di intervento:** Moduli 2, 3, 4

**Formatore B :** Lucia Ruggiero

**Titolo di Studio:** Laurea in Discipline Economiche e sociali

**Ruolo ricoperto presso l'ente:** consulente interno

**Esperienza nel settore .** Relatori di progetti sull'ambiente e sul turismo sostenibile. Docente in corsi sull'ambiente e sul suo monitoraggio.

**Competenze nel settore** Esperta in Marketing del Turismo ed Economia del Turismo

**Area di intervento:** Modulo 4, 5

**Formatore C :** Cilento Silvio

**Titolo di Studio:** Diploma Liceo Scientifico

**Ruolo ricoperto presso l'ente:** consulente esterno

**Esperienza in Social Media Marketing e Event Planning**

**Competenze nel settore** Esperto Social Network e della comunicazione virtuale, - Consulente strategie di web marketing e social media.

**TECNICHE E METODOLOGIE DI REALIZZAZIONE PREVISTE:**

Per conseguire gli obiettivi formativi verranno privilegiate le metodologie didattiche attive che favoriscano la partecipazione dei giovani, basate sul presupposto che l'apprendimento effettivo sia soprattutto apprendimento dall'esperienza.

Le metodologie utilizzate saranno:

Lezione partecipata – consente di trasmettere elementi conoscitivi e di omogeneizzare le disparità di conoscenze teoriche;

Lezione frontale – finalizzata alla trasmissione diretta delle informazioni di base;

Il lavoro di gruppo – permette di suddividere il gruppo in sottogruppi, di operare in autonomia su aspetti che prevedono la partecipazione attiva dei partecipanti, permette lo scambio delle reciproche conoscenze ed esperienze, fa crescere l'autostima e la consapevolezza delle proprie capacità, stimola e crea lo "spirito di gruppo"

Learning by doing – apprendere attraverso l'esecuzione dei compiti così come si presentano in una giornata di servizio.

Si tratta di Role Playing individuale in cui si simulano in modo realistico una serie di problemi decisionali ed operativi.

Casi di studio – finalizzati a esemplificare le buone prassi.

**CONTENUTI DELLA FORMAZIONE:**

**Azione/Attività:** conoscenza degli strumenti della comunicazione sociale e delle sue tecniche specifiche

**Modulo 1 :**

**Formatore/i:** Maria Rosa Vuono

**Argomento principale:** la comunicazione sociale

**Durata:** 16 ore, 2 incontri Temi da trattare:

gli strumenti della comunicazione associativa

la comunicazione interculturale

la comunicazione sportiva

la comunicazione interpersonale

gli strumenti unconventional

**Azione/Attività:** gli approcci alla comunicazione nel Terzo Settore, apprendimento del modello e dei suoi strumenti

**Modulo 2 :**

**Formatore/i:** Lucia Ruggiero

**Argomento principale:** la comunicazione nel Terzo Settore

**Durata:** 16 ore, 3 incontri Temi da trattare:

che cos'è il Terzo Settore

difficoltà comunicative nel Terzo Settore

le agenzie comunicative

le opportunità che la comunicazione offre

**Azione/Attività:** conoscenza dell'approccio alla comunicazione, gli elementi della comunicazione e gli strumenti

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet.. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO****Modulo 3 :**

*Formatore/i:* Silvio Cilento

*Argomento principale:* il mondo dell'informazione

*Durata:* 16 ore, 2 incontri Temi da trattare:

elementi di comunicazione  
redazione/gestione giornale  
elementi di impaginazione  
gestione strumenti multimediali

**Azione/Attività:** apprendimento dei nuovi strumenti di comunicazione e dell'uso dei social

**Modulo 4 :**

*Formatore/i:* Silvio Cilento

*Argomento principale:* strumenti e strategie di comunicazione innovative

*Durata:* 12 ore, 2 incontri Temi da trattare:

elementi di gestione siti internet  
navigazione in rete  
pacchetto open-office  
strumenti di comunicazione innovativi: blog, newsletter, forum, banner  
modalità e temi dell'etica della comunicazione, dell'informazione e dell'attività giornalistica nel non profit

**Azione/Attività:** si impareranno le metodologie e le normative in merito all'organizzazione degli eventi

**Modulo 5 :**

*Formatore/i:* Silvio Cilento

*Argomento principale:* l'organizzazione eventi

*Durata:* 4 ore, 1 incontro Temi da trattare:

concepire un evento: tema, programma e logistica  
individuazione di destinatari e collaboratori  
ideare una campagna di promozione: contatti con la stampa, utilizzo mailing list, newsletter e social

**Sezione 2****FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

Arci Servizio Civile in ambito di formazione specifica e rispondendo al Decreto 160 del 19/07/2013 "Linee guida per la formazione generale dei giovani in SCN" inserirà, nel computo del totale delle ore da svolgere, due moduli per complessive 8 ore sulla "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SC".

**Nominativi, dati anagrafici e competenze specifiche dei formatori**

Andrea Morinelli: nato il 18/02/1969 a Torricella in Sabina (RI)

-Laurea in Geologia

-Abilitazione alla professione di Geologo;

-Manager dell'emergenza;

-Consulente per sicurezza, piani di protezione civile, ubicazione aree di emergenza, Legge 626/96 e DL 81/08, NTC 2008 e Microzonazione sismica, ricerche geologiche, stabilità dei versanti, ricerche di acqua, perforazioni, edifici, piani di protezione civile, cartografia dei rischi, geologia ambientale;

-Realizza piani di fattibilità per aree di emergenza per Protezione Civile per i Comuni;

-Progettista di corsi di formazione ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esteri su progettazione e comunicazione interpersonale, sui comportamenti in emergenza), che per la formazione specifica (sui temi dei rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di SCN, DL 81 e sicurezza sul lavoro), coprogettista (per i contenuti, test, ricerche e materiali), autore e tutor della parte di formazione generale che ASC svolge in FAD (2007/2014);

-dal 2003 ad oggi formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;

-dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

Vincenzo Donadio: nato il 14/07/1975 a Frankenthal (D)

-Diploma di maturità scientifica

-Responsabile del Servizio per la Prevenzione e la Protezione sul luogo di lavoro;

-Progettista di soluzioni informatiche, tecniche e didattiche per la Formazione a Distanza.

-Progettista della formazione generale, specifica ed aggiuntiva;

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.





## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

- Referente a livello nazionale per le informazioni sull'accREDITAMENTO (tempi, modi, DL 81 e sicurezza dei luoghi di lavoro e di SCN);
  - Progettista ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esterni su gestione e costruzione di piattaforme FAD, manutenzione e tutoraggio delle stesse), che per la formazione specifica ai sensi della Linee Guida del 19/07/2013(coprogettista per i contenuti, test, della formazione specifica che ASC svolge in FAD sul modulo di Formazione ed informazione sui Rischi connessi all'impiego nel progetto di SCN (2014);
  - Formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;
  - Responsabile informatico accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;
- dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

### **MODULO A**

Poichè le sedi di svolgimento dei progetti di SCN sono, come da disciplina dell'accREDITAMENTO, conformi alle norme per la tutela dei luoghi di lavoro, ed in esse si svolgono i progetti di SCN, si reputa adatto e necessario partire con un modulo omogeneo per tutti i volontari sulla tutela e sicurezza dei luoghi di lavoro.

DURATA: 6 ore

Contenuti:

- Comprendere: cosa si intende per sicurezza sul lavoro e come si può agire e lavorare in sicurezza cos'e',  
da cosa dipende,  
come può essere garantita,  
come si può lavorare in sicurezza

- Conoscere: caratteristiche dei vari rischi presenti sul luogo di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione

- concetti di base (pericolo, rischio, sicurezza, possibili danni per le persone e misure di tutela valutazione dei rischi e gestione della sicurezza)
- fattori di rischio
- sostanze pericolose
- dispositivi di protezione
- segnaletica di sicurezza
- riferimenti comportamentali
- gestione delle emergenze

- Normative: quadro della normativa in materia di sicurezza

- codice penale
- codice civile
- costituzione
- statuto dei lavoratori
- normativa costituzionale
- D.L. n. 626/1994
- D.L. n. 81/2008 (ed testo unico) e successive aggiunte e modifiche

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà concluso da un test di verifica obbligatorio.

### **MODULO B**

Nell'ambito delle attività svolte dai volontari di cui al precedente box 8.3, si approfondiranno le informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti di frequentazione indicati al precedente box16, per i settori e le aree di intervento individuate al precedente punto 5.

DURATA: 2 ore

Contenuti:

Verranno trattati i seguenti temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari in Scn nel settore Educazione e promozione culturale, con particolare riguardo all'area di intervento indicata al box 5

Educazione e promozione culturale

- fattori di rischio connessi ad attività di aggregazione ed animazione sociale e culturale verso minori, giovani, adulti, anziani, italiani e stranieri, con e senza disabilità
- fattori di rischio connessi ad attività di educazione, informazione, formazione, tutoraggio, valorizzazione di centri storici e culture locali

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet.. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC (www.arciserviziocivile.it). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.





## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

- fattori di rischio connessi ad attività sportive ludico-motorie pro inclusione, attività artistiche ed interculturali (teatro, musica, cinema, arti visive...) modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni
- Focus sui contatti con l'utenze e servizi alla persona
- modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni
- gestione delle situazioni di emergenza
- sostanze pericolose ed uso di precauzioni e dei dispositivi di protezione
- segnaletica di sicurezza e riferimenti comportamentali
- normativa di riferimento

Inoltre, come indicato del Decreto 160/2013 (Linee Guida...), *"in considerazione della necessità di potenziare e radicare nel sistema del servizio civile una solida cultura della salute e della sicurezza ... e soprattutto, al fine di educarli affinché detta cultura si radichi in loro e diventi stile di vita"*, con riferimento ai luoghi di realizzazione ed alle strumentazioni connesse alle attività di cui al box 8.3, si approfondiranno i contenuti relativi alle tipologie di rischio nei seguenti ambienti:

### Per il servizio in sede

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi in cui i volontari si troveranno ad utilizzare le normali dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti nelle sedi di progetto (rispondenti al DL 81 ed alla Circ 23/09/2013), quali uffici, aule di formazione, strutture congressuali, operative, aperte e non al pubblico, per attività di front office, back office, segretariato sociale, operazioni con videoterminale, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

### Per il servizio fuori sede urbano (outdoor)

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti urbani (piazze, giardini, aree attrezzate o preparate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto, utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali materiali promozionali, stand, sedie, tavoli e banchetti,...) materiali e dotazioni

rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

### Per il servizio fuori sede extraurbano (ambiente naturale e misto)

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti extraurbani (parchi, riserve naturali, aree da monitorare o valorizzare, mezzi quali Treno Verde, Carovana Antimafia, individuate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di eventi, incontri, campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto, utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali abbigliamento ed attrezzature ad hoc, tutte rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà seguito da un incontro di verifica con l'OLP di progetto.

### **DURATA:**

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, con un piano formativo di 10 giornate in aula per 7 ore e 8 ore da svolgersi attraverso la FAD.

La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore. La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 3/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in tutti i testi dei progetti scaricabili integralmente sul sito ASC ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.