

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti saranno reperibili al seguente indirizzo:  
<https://scn.arciserviziocivile.it/visprog.asp?idp=94922>

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
VOLONTARI PER IL TERRITORIO

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**  
Settore C: "Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana"  
Area di intervento: "8. Riqualificazione urbana"  
Codifica C08

**DURATA DEL PROGETTO:**  
12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**  
Obiettivo Generale è contribuire alla riqualificazione delle città nel suo tessuto urbano e peri-urbano con azioni rivolte agli aspetti urbanistici, naturali, sociali e culturali. L'obiettivo generale è perseguito attraverso azioni di cittadinanza informata e attiva, che educino la cittadinanza tutta in maniera equa ed inclusiva, valorizzando e promuovendo il cambiamento delle culture e dei comportamenti e rendendo così le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri e sostenibili.  
Agli obiettivi specifici corrispondono le attività e gli indicatori misurabili esposti nel box 9.  
Obiettivi specifici  
1 - Proteggere e sviluppare il territorio naturale e antropico

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Il ruolo e le attività previste per ogni operatore volontario sarà relativo alla sede di servizio e all'ente che si occuperà della specifica attività di progetto come indicato al punto 9.1  
Il ruolo che gli operatori volontari assumono è indicato nella tabella seguente con riferimento alle attività indicate al punto 9.1

attività	ruolo
Curare e riqualificare spazi urbani	collaboratore contatti con enti, cittadini e Legambiente nazionale, co-progettista iniziative e sopralluogo in sito, collaboratore svolgimento della iniziativa, operatore per la cura di spazi verdi "adottati"
Curare, riqualificare, proteggere aree protette peri-urbane	coprogettista campi di volontariato e azioni sulle dune, collaboratore contatti enti e comunicazione, collaboratore responsabile campi
Recuperare la fauna selvatica in difficoltà in aree urbane e peri-urbane	Collaboratore nelle attività segreteria e accoglienza, collaboratore dei volontari addetti al trasferimento al centro

	di recupero
Mantenere operativo un gruppo di protezione civile per i beni culturali e partecipare a esercitazioni ed eventuali interventi di emergenza	collaboratore nelle attività segreteria e delle operazioni di “attivazione” e organizzazione del gruppo operativo
Controllo dello stato di salute della flora presente nelle aree verdi urbane per una migliore qualità dell’uso da parte dei cittadini	Gli operatori volontari si occuperanno insieme agli impiegati comunali dell’organizzazione del programma di censimento e della costruzione delle schede e la loro archiviazione
Tenere aperto un centro di informazione gratuito a disposizione di cittadini e istituzioni, “ecosportello” informativo	Collaboratore nelle attività segreteria nella registrazione delle richieste e nella risposte dell’ecosportello; collaboratore contatti con il Comune di Pisa e Legambiente nazionale per la raccolta dati, del “Rapporto”, collaboratore analisi dati e loro diffusione;
Collaborare con istituti di istruzione nella progettazione e realizzazione di percorsi educativi	collaboratore contatti con Enti e Istituti d’Istruzione, coprogettatore percorsi, eventualmente operatore-educatore
Organizzare corsi di formazione gratuiti per cittadini/e a tema “partecipazione e cura dell’ambiente cittadino”	coprogettatore corsi, collaboratore comunicazione, segreteria, gestione
Organizzare momenti formativi e socializzanti rivolti alla fascia di età giovanile	coprogettatore iniziative, collaboratore comunicazione e segreteria, gestione della iniziativa
Organizzare visite ed escursioni urbane per la conoscenza della città e del contesto circostante	co-progettista per visite, escursioni, passeggiate urbane, collaboratore comunicazione e della guida dell’escursione
Aumentare la consapevolezza dei cittadini sulle tematiche ambientali attraverso l’informazione	Gli operatori volontari si occuperanno, affiancati dagli operatori incaricati, di sviluppare un questionario, di individuare il campione da intervistare e di compiere l’indagine
Organizzare momenti di confronto pubblico su temi inerenti la qualità della vita nel territorio	collaboratore contatti con Enti Locali e altri soggetti, collaboratore progettazione e comunicazione, collaboratore gestione eventi, collaboratore stesura conclusioni e proposte;
Produrre proposte da presentare a Enti e Istituzioni per migliorare la qualità del territorio	collaboratore contatti Enti e Istituzioni, collaboratore elaborazione proposte, collaboratore comunicazione
Attivare convenzioni con Enti, Istituti Scolastici, Ente Parco MSRSM o altri soggetti pubblici per realizzare le proposte di cui al punti 3.2	collaboratore contatti con Enti, collaboratore elaborazione testo convenzioni e controllo attuazione delle stesse
Promuovere il coordinamento tra le associazioni operanti sul territorio per il raggiungimento di obiettivi coerenti con il presente progetto	collaboratore contatti con altre associazioni, collaboratore elaborazione progetti comuni, collaboratore comunicazione

Gli operatori volontari in servizio su tutte le sedi inoltre verranno coinvolti in:

Produzione di comunicati e contenuti multimediali per il coordinamento in rete con i progetti del medesimo programmata

Coordinamento con l’ASS Pisa in Tv- Televisione Civica per la produzione di contenuti da utilizzare nel programma televisivo periodico su TeleGranDucato.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<https://scn.arciserviziocivile.it/sediprogetto.asp?cph=94922>

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti: 7 (senza vitto e alloggio)

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Flessibilità oraria.
- Disponibilità a missioni da svolgersi fuori la sede di servizio come previsto dal DM del 22/04/2015.
- Usufruire, almeno una parte, del periodo di riposo compatibilmente con le esigenze del progetto.
- Possibilità di svolgere la formazione nella giornata del sabato e domenica
- Disponibilità a partecipare a incontri di approfondimento e riflessione sui temi della memoria storica e dei diritti, che prevedono la partecipazione dei volontari in servizio con ASC nel territorio della Regione Toscana. Nel caso in cui tali incontri debbano svolgersi fuori sede saranno richieste le autorizzazioni necessarie al Dipartimento. Per il raggiungimento degli obiettivi previsti e per lo svolgimento di alcune delle attività previste dal progetto, agli operatori volontari potrà essere chiesto di spostarsi nel territorio circostante la sede di attuazione, in altre sedi dell'associazione, di associazioni partner o in scuole del territorio di attuazione.

giorni di servizio settimanali ed orario

5            MonteOreAnnuale            1145

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Colloquio

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al Servizio Civile Universale è di 36 punti su 60 totali.

Servizio Civile Universale

(Conoscenza del servizio civile, finalità attribuita al servizio civile, promozione della pace, cittadinanza attiva, terzo settore) Fino a 30 punti

Progetto prescelto

(Conoscenza del progetto, idoneità alle mansioni previste dal progetto, interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto, disponibilità del candidato alle condizioni richieste dalla attuazione del progetto, esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto). Fino a 30 punti

Punteggio soglia per idoneità 36 punti

Titoli di studio

Viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto esclusivamente tra quelli elencati. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il punteggio sarà assegnato esclusivamente in caso di titolo riconosciuto in Italia. Il candidato ha l'onere di indicare gli estremi del riconoscimento, oppure di dichiararlo in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, indicando il corrispondente titolo italiano. Si valuta esclusivamente il titolo che genera il punteggio più elevato; il punteggio massimo ottenibile è 10 punti.

Laurea specialistica 10 punti

Laurea di primo livello (triennale) 9 punti Diploma 8 punti

Licenza Media 7 punti

Esperienze aggiuntive

Saranno valutate esclusivamente esperienze nei settori e nelle aree di intervento previsti dal Prontuario progetti del 03/08/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Viene assegnato un punteggio fisso per le tipologie di esperienze sottoelencate.

I punteggi delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra loro. Il punteggio massimo ottenibile è 30 punti.

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 10 punti

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza.

Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi 9 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 6 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 5 punti

a) indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 36 punti su 60 totali.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Università degli Studi di Pisa – Facoltà di Lettere e Filosofia (Corsi di Laurea inerenti alla Facoltà di Lettere e Filosofia) 1 CF ogni 25 ore di servizio per un massimo da concordare all'interno di ogni singolo corso) come da lettera della facoltà allegata prot num 001490 del 21/10/2009

Università degli Studi di Pisa – Corso di Laurea “Scienze Politiche” convenzione num 000078 del 26/10/2007 con rinnovo tacito;

Università degli Studi di Pisa - Corso di Laurea in Lettere e Filosofia convenzione prot num 525 del 26/05/2007 con rinnovo tacito; allegato alla convenzione lettera della facoltà prot num 001490 del Novembre 2010

-Attestato specifico

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione generale sarà realizzata presso il CENTrOPASSI Via Ferdinando Galiani, 1 Pisa e/o presso le Officine Garibaldi Via Vincenzo Gioberti, 39 Pisa  
circolo Il Romito via Dini 18 Pontedera loc. Il Romito

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Circolo Legambiente Pisa Via San Lorenzo 38  
Gruppo Urtura Toscana Via Casapieri 45, Avane Vecchiano  
Comune di Vecchiano Via Barsuglia, 182 Vecchiano  
Circolo Legambiente Pontedera Via Fiumalbi 9 Pontedera  
CENTrOPASSI Via F. Galiani, 1 Pisa  
Officine Garibaldi Via V. Gioberti, 39 Pisa  
Cineclub Agorà Via Valtriani 20 Pontedera

La durata complessiva della formazione specifica è di 71 ore di cui 8 ore da svolgersi attraverso FAD.  
La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore. La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata agli operatori volontari entro 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

COSTRUIAMO COMUNITA' EDUCANTI ED INCLUSIVE

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 4

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 11

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

D) Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

## DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

### PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ voce 23

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità  
voce 23.2

→Tipologia di minore opportunità  
voce 23.3

Difficoltà economiche

Bassa scolarizzazione

Disabilità (specificare il tipo di disabilità?)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata  
voce 23.4

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità  
voce 9.3

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali  
voce 23.7

### SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO SI

→Durata del periodo di tutoraggio

3 MESI

→Ore dedicate

- numero ore totali 32  
di cui:

- numero ore collettive 4

- numero ore individuali 4 ogni volontario

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

L'attività di tutoraggio avrà luogo a partire dal nono mese di servizio e verrà così suddivisa:

- un incontro collettivo di 2h Presentazione del percorso, valutazione iniziale delle competenze. Calendarizzazione degli incontri singoli.

- incontri singoli 2h analisi delle competenze e indagine degli interessi. Comprensione del possibile scenario successivo all'esperienza di SCU. Guida all'utilizzo di piattaforme social e non, volte alla ricerca di attività lavorative.

- secondo incontro collettivo di 2 h Incontro con responsabile del Centro per l'impiego. Presentazione di offerta formativa pubblica e privata presente sul territorio. Indicazioni utili per affrontare al meglio un colloquio di lavoro.

- incontri singoli 2h costruzione e/o reimpostazione del cv secondo i risultati dell'analisi delle competenze e degli interessi. Simulazione di un colloquio di lavoro.

→Attività di tutoraggio

-primo incontro collettivo all'interno del quale verrà presentato il percorso di tutoraggio e le opportunità che ne verranno. Verrà prima sottoposto un questionario di autovalutazione delle competenze adattive e di quelle trasferibili acquisite durante l'esperienza di SCU poi, verrà proposta ai giovani una attività di valutazione tra pari (peer review) che possa evidenziare caratteristiche, competenze e conoscenze che il soggetto non ha saputo autoidentificare e valutare. A conclusione dell'incontro, prima della calendarizzazione degli incontri singoli in accordo con le esigenze di progetto e personali dei vari operatori volontari, si cercherà di confrontare i due risultati affinché ognuno acquisisca maggior consapevolezza di se e delle proprie capacità e competenze.

- incontri singoli. Durante gli incontri si analizzeranno in maniera più dettagliata non solo le capacità e competenze ma anche gli interessi dei singoli operatori volontari cercando di trovare insieme delle possibili attività formative e/o esperienziali da poter svolgere al termine del progetto di SCU. Si analizzeranno i vari strumenti informatici di divulgazione del proprio cv, social e non, per la ricerca di attività lavorative, capendo quali siano i più efficaci, come iscriversi e come presentarsi.

- secondo incontro collettivo. Nel secondo incontro collettivo si incontrerà uno o più rappresentanti del Centro dell'impiego di zona che insieme al tutor presenteranno l'offerta formativa pubblica e privata del territorio anche secondo gli interessi del gruppo di giovani presenti. Nella seconda parte dell'incontro, si focalizzerà poi l'attenzione sulle possibili dinamiche di un colloquio di lavoro. Verranno quindi illustrate possibili domande e consigliati atteggiamenti da tenere e informazioni da dare durante un colloquio per affrontarlo al meglio.

- incontri singoli. Verrà articolato un laboratorio per la costruzione o la re impostazione del cv secondo le caratteristiche venute alla luce dall'autovalutazione e la peer review e lo strumento dello Youthpass. Successivamente verrà simulato un colloquio di lavoro che possa far emergere eventuali dubbi e/o domande sulle modalità di presentazione delle proprie abilità e delle informazioni da dare durante lo svolgimento di uno reale.

#### Attività opzionali

Durante il secondo incontro collettivo verrà presentata ai giovani la piattaforma di formazione istituita dalla Regione Toscana TRIO all'interno della quale si possono svolgere una serie di corsi di formazione che forniscono agli utenti nozioni di base su molti argomenti. L'utilizzo della piattaforma è gratuito e accessibile a chiunque ne voglia usufruire. Vengono rilasciati, a chi segue i corsi e supera i test finali, gli attestati di partecipazione al corso. Verrà inoltre presentata la piattaforma regionale GiovaniSi e quella europea Eurodesk dove potranno consultare occasioni formative, di volontariato, lavorative in Toscana in Italia e in Europa.

Inoltre durante questo incontro, a cui parteciperanno rappresentanti del Centro per l'Impiego, sarà possibile prendere un appuntamento per un incontro orientativo presso gli uffici provinciali per la redazione del patto di servizio personalizzato (PSP) .

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

voce 24

→Paese U.E.

voce 24.1

→Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E. oppure articolazione oraria del servizio per i progetti in territorio transfrontaliero

voce 24.2

→Attività previste per gli operatori volontari nel periodo da svolgersi nel Paese U.E.

voce 24.3

→Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E. oppure modalità di fruizione del vitto e dell'erogazione delle spese di viaggio giornaliero per i progetti in territorio transfrontaliero

voce 24.6