



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti saranno reperibili al seguente indirizzo:
<https://scn.arciserviziocivile.it/visprog.asp?idp=99821>

TITOLO DEL PROGETTO:

RiEco

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport.

Area di intervento: Educazione e promozione ambientale

Codifica: E13

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto RiEco contribuirà alla realizzazione del programma “Giovani per la valorizzazione dei beni comuni in Sicilia ” che opera nell’ambito di cui alla lettera d) “Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali”, come definito nel Piano Annuale SCU 2021 pubblicato col decreto del Ministro per le Politiche Giovanili il 16/12/2020, ponendosi come fine di intervenire sulle tematiche connesse agli Obiettivo 4 e 11 dell’ Agenda 2030, nel solco delle Missioni 5 e -in parte- 1 e 4, identificate nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR attraverso azioni volte a:

- promuovere l’educazione allo sviluppo sostenibile per orientare i cittadini verso stili di vita sostenibili, avendo come focus l’educazione ambientale e la promozione di stili di vita sostenibili alternativi alla devastazione del territorio anche attraverso la promozione di un’economia circolare; azioni che, a nostro parere, rientrano nelle linee strategiche del PNRR in relazione a “M5C1 - Politiche per il Lavoro” per l’acquisizione di soft skills, M2C1- Agricoltura sostenibile ed Economia Circolare nell’ambito della linea di intervento 1 Economia circolare e valorizzazione del ciclo integrato dei rifiuti e “M4C1 - Potenziamento delle competenze e diritto allo studio” nell’ambito della linea d'intervento 1.4 “Riduzione dei divari territoriali nelle competenze” e percorsi di life long learning.
- sviluppare nuove modalità di interazione tra gli abitanti, mettendo a fuoco in modo partecipato quel che manca nel territorio e quello che può presentare una risorsa, sviluppare la pratica della cittadinanza attiva, della legalità e della corresponsabilità, anche attraverso la tutela e la valorizzazione dei beni comuni attraverso interventi che valorizzeranno e rilanceranno l’azione del centro di educazione ambientale di Troina già esistente e promuoveranno il coinvolgimento dei cittadini di Troina sul tema della vivibilità urbana; azioni che, a nostro parere, rientrano nelle linee strategiche del PNRR in relazione “M5C1 - Politiche per il Lavoro” per l’acquisizione di soft skills , “M5C2 - Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore” in relazione alla linea d'intervento 2.2 “Rigenerazione urbana” per il recupero del degrado urbano ed ambientale e M2C1- Agricoltura sostenibile ed Economia Circolare Linea di intervento 1- Economia circolare e valorizzazione del ciclo integrato dei rifiuti

In questo quadro obiettivo del progetto è la promozione, soprattutto nella popolazione giovanile, dell’educazione ambientale e alla sostenibilità; la valorizzazione del territorio attraverso il turismo sostenibile come alternativa alla devastazione del territorio a partire dal rilancio e ampliamento del ruolo di beni comuni - quali il centro di

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Macro Intervento 1 <i>EDUCAZIONE AMBIENTALE ED ALLA SOSTENIBILITÀ</i>	
Azioni	Ruolo degli operatori volontari
1.1: Progetti di educazione ambientale con studenti delle scuole.	<ul style="list-style-type: none"> ● Contatti con gli istituti scolastici del territorio. ● Accompagnamento dei volontari del Circolo dell'Ente presso le scuole per la proposizione dei progetti educativi ● Supporto agli educatori ambientali del circolo nella gestione delle attività e dei laboratori didattici. Nello specifico i volontari accompagneranno gli educatori ambientali nelle classi durante le attività laboratoriali e gli interventi formativi, occupandosi di
1.2: Organizzazione campagne di Legambiente	<ul style="list-style-type: none"> ● Supporto nel lavoro di segreteria organizzativa: collaborazione alla campagna pubblicitaria attraverso l'invio degli inviti alle mailing list e la pubblicizzazione sui social ● Coadiuveranno il Circolo nella creazione del materiale per le campagne di sensibilizzazione ● Supporto nella gestione logistica degli incontri tematici: organizzazione del setting degli eventi, lista spesa ed acquisti, creazione di un piccolo resoconto di entrate e uscite dell'evento
1.3: Sensibilizzazione alla cittadinanza sulle tematiche ambientali e del cambiamento climatico	<ul style="list-style-type: none"> ● Supporto alla pubblicizzazione: invio inviti alle mailing list e pubblicazione degli eventi sui social ● collaborazione nella realizzazione del materiale e nella stampa fotostatica ● distribuzione del materiale
1.4: Creazione della banca del tempo degli eventi turistici sostenibili	<ul style="list-style-type: none"> ● Collaborazione nell'individuazione degli eventi turistici e culturali da scambiare con i correntisti ● Creazione di data base dei correntisti con il libretto delle ore

Macro Intervento 2 Verso il turismo sostenibile	
Azioni	Ruolo degli operatori volontari
2.1: Promozione e organizzazione di eventi sportivi	<ul style="list-style-type: none"> ● Collaborazione nella scrittura delle locandine pubblicitarie dell'evento e pubblicizzazione sui social attraverso al pubblicazione e la diffusione dei post sulla pagina del Circolo Ancipa ● Collaborazione alla gestione logistica degli eventi: gestione della prenotazione e della lista delle adesioni, raccolta autocertificazioni dei minorenni per le adesioni alle attività
2.2 Creazione di 2 itinerari turistici	<ul style="list-style-type: none"> ● Collaborazione alla realizzazione delle brochures attraverso la raccolta del materiale necessario alla sua stesura presso i portali web del comune e del Parco dei Nebrodi. ● collaborazione alla realizzazione della mappa degli itinerari attraverso la realizzazione delle foto da inserire nella mappa
2.3 Eventi culturali all'aperto	<ul style="list-style-type: none"> ● Collaborazione nella scrittura delle locandine pubblicitarie dell'evento e pubblicizzazione sui social attraverso al pubblicazione e la diffusione dei post sulla pagina del Circolo Ancipa ● Collaborazione alla gestione logistica degli eventi: gestione della prenotazione e della lista delle adesioni, raccolta autocertificazioni dei minorenni per le adesioni alle attività

	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto nell'organizzazione del calendario degli eventi attraverso la creazione di un'agenda digitale
2.4: Pubblicizzazione dei cammini siciliani e degli itinerari turistici naturali del parco dei Nebrodi, del sentiero circumlacuale e del comune di Troina	<ul style="list-style-type: none"> • collaborazione alla creazione della mappa e della guida multimediale attraverso la raccolta del materiale prodotto dai volontari del Circolo su un supporto digitale • Contatti con il comune e gli altri enti coinvolti per l'invio delle guide realizzate, al fine dell'inserimento sui loro portali • Supporto nell'organizzazione del calendario degli eventi attraverso la creazione di un'agenda digitale

SEDI DI SVOLGIMENTO:

<https://scn.arciserviziocivile.it/sediprogetto.asp?cph=99821>

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 4 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Ai volontari in servizio civile, nel pieno rispetto degli dei doveri e diritti del volontario potrebbe essere chiesta in relazioni alle specifiche attività del progetto:

- Flessibilità oraria in concomitanza con gli eventi sportivi e culturali organizzati nell'ambito del progetto
- Disponibilità a svolgere turni nel fine settimana in concomitanza con gli eventi organizzati nell'ambito del progetto nel rispetto del monte ore di ciascun volontario.
- Fruizione di una parte del periodo di riposo durante il periodo di chiusura del centro di educazione ambientale.
- Disponibilità di svolgere la formazione nelle giornate di sabato.

Giorni di servizio settimanali ed orario:

5 MonteOreAnnuale 1145:

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Colloquio

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al Servizio Civile Universale è di 36 punti su 60 totali.

Servizio Civile Universale

(Conoscenza del servizio civile, finalità attribuita al servizio civile, promozione della pace, cittadinanza attiva, terzo settore) Fino a 30 punti

Progetto prescelto

(Conoscenza del progetto, idoneità alle mansioni previste dal progetto, interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dal progetto, disponibilità del candidato alle condizioni richieste dalla attuazione del progetto, esperienze e competenze pregresse nell'area del progetto). Fino a 30 punti

Punteggio soglia per idoneità 36 punti

Titoli di studio

Viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto esclusivamente tra quelli elencati. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il punteggio sarà assegnato esclusivamente in caso di titolo riconosciuto in Italia. Il candidato ha l'onere di indicare gli estremi del riconoscimento, oppure di dichiararlo in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, indicando il corrispondente titolo italiano. Si valuta esclusivamente il titolo che genera il punteggio più elevato; il punteggio massimo ottenibile è 10 punti.

Laurea specialistica 10 punti

Laurea di primo livello (triennale) 9 punti Diploma 8 punti

Licenza Media 7 punti

Esperienze aggiuntive

Saranno valutate esclusivamente esperienze nei settori e nelle aree di intervento previsti dal Prontuario progetti del 03/08/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Viene assegnato un punteggio fisso per le tipologie di esperienze sottoelencate.

I punteggi delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra loro. Il punteggio massimo ottenibile è 30 punti. Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 10 punti

Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi 9 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 6 punti

Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto. Tali esperienze dovranno essere specificate, con chiara descrizione delle attività svolte e della durata nell'allegato 3 e comunque dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. 5 punti
a) indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 36 punti su 60 totali.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

L'Ateneo di Palermo ha recepito le direttive impartite dal MIUR con la circolare della Direzione Generale per l'Università, ufficio III, prot.2626 del 9/7/04, riconoscendo, con delibera del Senato Accademico dell'Università degli studi di Palermo del 18/04/05, crediti formativi a tutti gli studenti che svolgano il SCN indipendentemente dallo specifico progetto o ente.

I crediti saranno attribuiti fino ad un massimo di 9 relativamente alla lettera d) dell'art. 10, comma 1 del DM 509/99, e fino ad ulteriori 9 crediti relativamente alla lettera f) dello stesso articolo.

Detta delibera integra l'art. 11 del regolamento didattico di Ateneo, demandando ai singoli Consigli di Corso di studio la valutazione sul numero di crediti da riconoscere ad ogni studente che ne faccia documentata richiesta.

Eventuali tirocini riconosciuti

Il Consiglio della Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Palermo, nell'adunanza del 12/11/2003, nel deliberare il regolamento del tirocinio previsto per le lauree triennali della classe XVIII, ha previsto all'art.6 che lo svolgimento del SCN presso enti accreditati dal Dipartimento della gioventù e del Servizio Civile permette a chi lo svolge di ottenere i CFU previsti per il tirocinio definito all'art.1 del suddetto regolamento. Detti CFU saranno riconosciuti dal Consiglio della classe XVIII agli studenti che presenteranno istanza corredata dalle relative certificazioni.

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio ()*

- Attestato specifico

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà realizzata presso la sede operativi del Circolo Legambiente Ancipa di Troina (EN) sita in via Conte Ruggero,92.

La durata complessiva della formazione specifica è di 74 ore, con un piano formativo di 10 giornate in aula per 66 ore e 8 ore da svolgersi attraverso la FAD.

La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore. La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata agli operatori volontari entro 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

GIOVANI PER LA VALORIZZAZIONE DEI BENI COMUNI IN SICILIA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

d) fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (Obiettivo 4);
g) rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11);

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

d) Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

ULTERIORI EVENTUALI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI

1) Giovani con minori opportunità

23.1) Numero volontari con minori opportunità (*)

23.2) Descrizione della tipologia di giovani con minore opportunità (*)

- a. Giovani con riconoscimento di disabilità.
Specificare il tipo di disabilità

- b. Giovani con bassa scolarizzazione

- c. Giovani con difficoltà economiche

- d. Care leavers

- e. Giovani con temporanea fragilità personale o sociale

23.3) Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia individuata al punto 23.2) (*)

- a. Autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R n. 445/2000

- b. Certificazione. Specificare la certificazione richiesta

Certificazione ISEE pari o inferiore a 10.000 euro

23.4) Eventuale assicurazione integrativa che l'ente intende stipulare per tutelare i giovani dai rischi

23.5) Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione (*)

Il Circolo Ancipa di Legambiente attuerà azioni di informazione e sensibilizzazione sul territorio di Troina e dei comuni limitrofi che ospiterà il progetto, anche realizzando una specifica campagna di informazione sulle attività progettuali e sul bando di selezione, così da poter meglio intercettare i giovani con minori opportunità nell'ambito della comunità di intervento e favorirne la partecipazione.
Nel territorio di Troina, infatti, la percentuale di giovani con difficoltà economiche, guardando ai dati relativi al reddito delle famiglie nel comune, è piuttosto significativa.

La campagna informativa, al fine di coinvolgere i giovani con difficoltà economiche, sarà condotta in rete con i servizi sociali del Comune di Troina, con il centro per l'impiego di Nicosia (EN), con gli Istituti professionali, gli enti di formazione professionale e le scuole presenti nel territorio.

La campagna includerà : Incontri collettivi (almeno 6 ore) , distribuzione materiali informativi dinanzi ai luoghi identificati (almeno 10 ore) , sportello informativo anche telefonico e telematico presso la sede dell'ente di attuazione.

23.6) Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali ()*

I 2 volontari con minori opportunità economiche saranno supportati nello svolgimento del servizio civile da una figura di sostegno specializzata, individuata tra i soci dell'associazione con competenze educative, che si occuperà di rispondere a eventuali esigenze del volontario e fungerà da punto di riferimento ulteriore, durante tutta la durata del servizio civile.

L'associazione provvederà a fornire un contributo economico per l'eventuale abbonamento ai mezzi pubblici utile per recarsi presso la sede di servizio, laddove fosse necessario.

I volontari con minori opportunità economiche avranno il sostegno necessario ad affrontare con serenità e senza alcun imbarazzo tutte le situazioni che si possono verificare durante la durata del servizio civile.

2) Tutoraggio

25.1) *Durata del periodo di tutoraggio (*)*
(minimo 1 mese massimo 3 mesi, esprimibile anche in giorni)

90gg

25.2) *Ore dedicate al tutoraggio (*)*

- numero ore totali
di cui:

- numero ore collettive

- numero ore individuali

25.3) *Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione (*)*

L'attività di tutoraggio sarà realizzata da un orientatore esperto in accompagnamento al lavoro.

Le attività di tutoraggio avranno inizio a partire dal decimo mese di servizio attraverso un primo incontro collettivo (5 ore) di tutti gli operatori volontari del progetto per raccogliere le aspettative rispetto al percorso di tutoraggio, introduzione della metodologia adottata, e una prima attività di restituzione e avvio del percorso in termini di obiettivi di apprendimento individuali e collettivi. A questo primo incontro seguiranno ulteriori 3 incontri di 4 ore di approfondimento degli strumenti di orientamento e valorizzazione delle competenze acquisite (vd. Attività obbligatorie)

Successivamente verranno organizzati 2 incontri individuali della durata di due ore ciascuno, per un totale di due incontri a volontario. Sarà inoltre possibile accedere ad ulteriori incontri individualizzati per un totale di 2 ore come attività opzionale incentrato su un orientamento e supporto individualizzato. L'organizzazione delle attività di tutoraggio, sarà in accordo con le necessità e le esigenze degli enti d'accoglienza e nel rispetto della turnazione prevista per le attività quotidiane degli operatori volontari. Al termine sarà realizzato un incontro valutativo-conclusivo della durata di 4 ore.

Le modalità utilizzate saranno:

- utilizzo di strumenti informatici di autovalutazione e valorizzazione delle competenze e di ricerca di opportunità post servizio civile
- lezioni frontali;
- esercizi, simulazioni in gruppo
- Incontri individuali di orientamento.

A conclusione del progetto, verrà programmato e realizzato l'ultimo incontro collettivo (6 ore) per la restituzione del percorso.

Attività	1° mese	2° mese	3° mese	4° mese	5° mese	6° mese	7° mese	8° mese	9° mese	10° mese	11° mese	12° mese
1° Incontro collettivo conoscitivo										x		
2° Incontro collettivo di sperimentazione di strumenti di (auto)valutazione											x	
3° Incontro collettivo simulazioni colloqui lavoro											x	x
4° Incontro collettivo su opportunità di mobilità di apprendimento all'estero										x	x	x
2 Colloqui di Orientamento individuali di 2 ore ciascuno										x	x	x
Attività opzionali individuali											x	x
Incontro finale collettivo su valutazione e altri strumenti orientamento al lavoro												x

25.4) Attività obbligatorie (*)

Gli incontri saranno finalizzati ad attività di informazione sui servizi di orientamento al lavoro e alla formazione presenti sul territorio (sportello Informagiovani, Centro per l'Impiego, programma Garanzia Giovani, agenzie per il lavoro, Sportelli Eurodesk). Verranno utilizzati canali informatici per la ricerca di lavoro nonché di opportunità di volontariato o tirocinio in Italia o all'estero.

Fasi del tutoraggio:

- Primo Incontro collettivo conoscitivo (5 ore) con condivisione aspettative rispetto al percorso, presentazione metodologia adottata, prima valutazione dell'esperienza nei 10 mesi di servizio civile rispetto ai cambiamenti intervenuti in termini di abilità, conoscenze e attitudini, acquisite nei primi 9 mesi di servizio;
- Secondo incontro (4 ore) di sperimentazione di strumenti di (auto)valutazione sull'esperienza di servizio civile e sulla percezione delle proprie competenze. Tra i vari strumenti è previsto l'utilizzo di un adattamento al contesto del servizio civile dello strumento Youthpass della Commissione Europea sviluppato da Arci Servizio Civile Catania. Per i volontari che sono cittadini di Paesi terzi, sarà invece introdotto e utilizzato lo "Skills profile tool for Third Countries Nationals", già sperimentato da Arci Servizio Civile Catania nella sperimentazione dei progetti FAMI – Servizio Civile rivolti a richiedenti asilo e rifugiati. L'incontro si concluderà con un focus specifico sul curriculum vitae, come realizzarlo, come valorizzarlo al suo interno l'esperienza del servizio civile e in generali degli apprendimenti in contesti non formali, su quali strumenti si

possono accompagnare al curriculum (es portfolio, passaporto europeo delle lingue, come scrivere una lettera motivazionale ecc.).

- Terzo incontro (4 ore) incentrato su linee guida attraverso un'esperienza pratica di simulazione di un colloquio di lavoro e successivo feedback, su come sostenere un eventuale colloquio di lavoro ed utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa con un focus specifico sugli incentivi presenti in Sicilia per l'autoimprenditorialità.
- Quarto incontro (4 ore) su opportunità di mobilità per l'apprendimento realizzabili all'estero (di varia tipologia, volontariato, tirocini, lavoro, formazione, job shadowing) nell'ambito di programmi e iniziative comunitarie quali Erasmus +, Corpo Europeo di Solidarietà, Eures Job, Erasmus per giovani imprenditori; focus su potenziali benefici di un'esperienza di mobilità di apprendimento all'estero anche a partire da esperienze dirette di altri giovani.
- 2 incontri individuali della durata di 2 ore con ciascun volontario sui seguenti aspetti:
 - bilancio sulle competenze emerse e agite durante le esperienze pregresse ed in corso (Servizio Civile Universale) a partire dagli strumenti di autovalutazione già utilizzati nell'incontro collettivo, con successiva compilazione del curriculum vitae attraverso gli strumenti più comunemente utilizzati (Europass);
 - Orientamento individuale attraverso colloquio informativo sulle opportunità di studio (corsi, master) e lavoro (offerte di lavoro, concorsi pubblici) in linea con il percorso personale degli operatori volontari e le loro aspirazioni; supporto nella ricerca di corsi disponibili per il conseguimento di certificazioni informatiche, linguistiche e abilitanti; ricerca attiva di offerte di lavoro; compilazione di istanze online e/o di lettere di presentazione; indicazione degli uffici territoriali.
- Incontro finale (4 ore) collettivo finalizzato al confronto di esperienze e strumenti tra i volontari e all'illustrazione di ulteriori strumenti e servizi di orientamento al lavoro, alla formazione o all'autoimprenditorialità disponibili dove proseguire il percorso avviato inclusi i servizi specifici previsti dal programma Garanzia Giovani in Sicilia, il programma Resto al Sud, il ruolo delle Agenzie per il lavoro private e degli sportelli multifunzionali, ecc. Sviluppo di piani di azione individuale da parte dei volontari, con un dettagliato calendario di obiettivi di apprendimento e scadenze.

25.5) *Attività opzionali*

Come attività opzionali verrà offerta ai volontari la possibilità di partecipare ad ulteriori colloqui individuali con il tutor per un totale di 2 ore incentrati su:

- Redazione e revisione personalizzata di un piano di apprendimento individuale per consolidare e sviluppare ulteriormente le competenze acquisite nel corso del servizio.
- Preparazione individualizzata ad un colloquio di lavoro
- Sviluppo di strategie personalizzate per la gestione dello stress emotivo